

Koncernstrategi

Uddannelses- og
Forskningsministeriet

November 2021



Udgivet af Uddannelses- og Forskningsministeriet
Børsgade 4
1215 København K
Tel.: 3392 9700
E-mail: ufm@ufm.dk
www.ufm.dk

Foto Getty Images (forside), Flemming Leitorp (side 4 og 9)

Tryk Rosendahls

Publikationen kan hentes på ufm.dk/publikationer

ISBN: 978-87-93807-50-1

ISBN (elektronisk publikation): 978-87-93807-51-8

Forord

I Uddannelses- og Forskningsministeriet arbejder vi for at styrke hele Danmark gennem videregående uddannelse, forskning og innovation.

I takt med at verden omkring os forandrer sig, bliver vi som koncern også mødt af nye krav og forventninger. Dette gælder både i forhold til, hvilke opgaver vi skal løse, og hvordan vi skal løse dem.

Den globale udvikling byder i disse år på store forandringer og komplekse udfordringer, men rummer samtidig et væld af nye muligheder. Det gælder f.eks. i forhold til den grønne omstilling og den digitale udvikling, som på mange områder er blevet accelereret af bl.a. COVID-19. Uddannelse og forskning

spiller en nøglerolle, når det handler om at tilvejebringe ny viden og innovative løsninger, som kan bringe vores samfund styrket ind i fremtiden.

Med Uddannelses- og Forskningsministeriets nye koncernstrategi ønsker vi at sætte en retning for koncernens arbejde de kommende år.

Vi har gennem de seneste år blandt andet arbejdet strategisk med at sammentænke uddannelse, forskning og innovation, data- og faktabasere



vores viden samt integrere det internationale perspektiv i vores kerneopgaver. Vores koncern er kendetegnet ved vores værdier om *faglighed, arbejdsglæde, samarbejde, handlekraft og udsyn*.

Vi står dermed på et solidt fundament, som vi vil udvikle og bygge videre på.

Den nye koncernstrategi indeholder *fem strategiske fokusområder*. Det er her, vi i koncerndirektionen mener, at vi skal holde fokus på at fastholde, forbedre og udvikle os.

I koncerndirektionen lægger vi stor vægt på, at vi er kendetegnet ved at være en *attraktiv arbejdsplads med trivsel og faglig udvikling*. Vi har valgt, at det skal være et fokusområde, fordi det er en forudsætning for, at vi kan blive endnu bedre til at fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere i vores koncern. Målet er høj trivsel og arbejds-

glæde blandt vores medarbejdere og at skabe de bedst mulige rammer for faglig udvikling for den enkelte.

Politisk relevante løsninger af høj faglig kvalitet er valgt som strategisk fokusområde, fordi uddannelse og forskning bliver tilskrevet en vigtig rolle, når det gælder om at finde politiske løsninger på fremtidens store samfundsudfordringer. Vi skal evne at se længere frem, være på forkant og udarbejde beslutningsoplæg, som omsætter de politiske visioner til handling. Vi skal i højere grad sammentænke vores politikudvikling og den efterfølgende implementering.

Vi skal have et skarpt blik for, hvad der virker "ude i virkeligheden". Derfor har vi også valgt at have *helhedsorienteret implementering med systematisk opfølgning* som et strategisk fokusområde. Det gode samarbejde og dialogen, vi har med vores sektor,

spiller en afgørende rolle for, at vi lykkes med at lave politiske løsninger, der hænger sammen og skaber den ønskede forandring.

Vi har valgt at have fokus på *sikker og effektiv drift med system- og proces-understøttelse*, fordi vi i koncernen skal blive bedre til at arbejde proces- og data-understøttet. Ved at have klare processer og arbejdsgange kan vi blive endnu bedre til at prioritere vores opgaver, og det bliver nemmere for vores nye kollegaer at "finde vej" i vores organisation.

God forvaltning og ordentlighed er og skal være et vedvarende fokus for os som offentlig myndighed. Vi er dygtige embedsmænd, som gør vores arbejde ordentligt. Det er afgørende, at vi lever op til vores pligter og ansvar, og at vi er bevidste om vores embedsmandsrolle i alle henseender af vores arbejde. Vi skal samtidig have en ambition om at udvikle os, så vores forvalt-

ning lever op til en foranderlig virkelighed med krav, der løbende flytter sig. Vores omverden har og skal have tillid til det arbejde, vi udfører i koncernen.

Jeg er stolt over at være en del af Uddannelses- og Forskningsministeriet. Vi leverer mange store resultater med udgangspunkt i vores faglighed. Vores værdier præger vores kultur – både i forhold til hvordan vi går til vores opgaver, og hvordan vi behandler hinanden. Det skal vi værne om og understøtte fremadrettet.

Det vigtige arbejde med at omsætte strategien til handling starter nu, og jeg glæder mig til at føre de store ambitioner ud i livet sammen med jer.

På koncerndirektionens vegne



Hanne Meldgaard
Departementschef



Koncernstrategien sætter fælles retning

Uddannelses- og Forskningsministeriets strategi sætter en fælles retning for vores arbejde. Strategiens fem fokusområder afspejler de indsatsområder, vi i strategiperioden skal investere vores kræfter i, for at indfri vores mål. Vores kerneopgaver og værdier er fundamentet for vores arbejde og kultur.



Uddannelses- og Forskningsministeriets koncernstrategi

Vi styrker hele Danmark gennem uddannelse, forskning og innovation



Attraktiv
arbejdsplads
med trivsel og
faglig udvikling



Politisk relevante
løsninger af høj
faglig kvalitet



Helhedsorienteret
implementering
med systematisk
opfølgning



Sikker og effektiv
drift med proces-
og system-
understøttelse



God forvaltning
og ordentlighed

Vi bistår ministeren og
regeringen med udvikling af
uddannelses-, forsknings- og
innovationspolitik

Vi arbejder for at gennemføre
regeringens politik inden for
uddannelses-, forsknings- og
innovationsområdet

Vi skaber værdi ved at
løse vores driftsopgaver
effektivt

Faglighed

Samarbejde

Arbejdsglæde

Handlekraft

Udsyn

Mål



**Vi styrker hele Danmark
gennem uddannelse, forskning
og innovation**

Strategiske fokusområder

De strategiske fokusområder afspejler både områder, der i dag fungerer godt, og som derfor bør fastholdes, men også områder, hvor vi kan forbedre og udvikle os. Fokusområderne er dér, hvor vi skal koncentrere vores indsats for at kunne opnå vores overordnede mål.



**Attraktiv
arbejdsplads med
trivsel og faglig
udvikling**

- Vi har et godt arbejds-
miljø med faglig
udvikling og trivsel
- Vi prioriterer med-
arbejderes og lederes
udviklings- og karriere-
muligheder
- Vi arbejder strategisk
med rekruttering og
fastholdelse



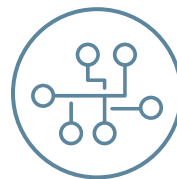
Politisk relevante løsninger af høj faglig kvalitet

- Vi sætter en ambitiøs retning for uddannelses- og forskningspolitikken, der udvikler samfundet og skaber nye muligheder
- Vi står på et solidt fagligt grundlag og omsætter regeringens politiske visioner til handling
- Vi ser på tværs af samfundsområder og inddrager vores omverden i at finde politiske løsninger



Helhedsorienteret implementering med systematisk opfølgning

- Vi arbejder med implementering som en integreret del af politikudviklingen
- Vi følger beslutninger til dørs og følger systematisk op
- Vi implementerer i samarbejde med sektoren og øvrige relevante aktører



Sikker og effektiv drift med proces- og system-understøttelse

- Vi arbejder dataunderstøttet, har klare processer og effektive arbejdsgange
- Vi prioriterer vores ressourcer, så vi skaber størst mulig samfundsmæssig værdi
- Vi understøtter driften med digital infrastruktur



God forvaltning og ordentlighed

- Vi er ordentlige og lever op til gode embedsmandsdyder
- Vi varetager vores forskellige roller som myndighed og samarbejdspartner
- Vi tager ansvar, deler viden og inddrager

Kerneopgaver

- 1. Vi bistår ministeren og regeringen med udvikling af uddannelses-, forsknings- og innovationspolitik**
- 2. Vi arbejder for at gennemføre regeringens politik inden for uddannelses-, forsknings- og innovationsområdet**
- 3. Vi skaber værdi ved at løse vores driftsopgaver effektivt**

Værdier

Uddannelses- og Forskningsministeriets fem værdier præger vores arbejde og kultur i ministeriet. De fem værdier er samtidig et udtryk for, hvordan vi gerne vil opfattes af vores omverden.



Faglighed

- Vi udarbejder løsninger baseret på fakta og den nyeste viden
- Vi har en stærk faglighed og udvikler vores kompetencer
- Vi skaber og formidler ny viden

Samarbejde

- Vi har en konstruktiv og tillidsfuld dialog
- Vi deler viden internt og eksternt og bruger hinandens kompetencer
- Vi skaber helhedsorienterede løsninger i fællesskab

Arbejdsglæde

- Vi anerkender hinandens indsats og kompetencer
- Vi er engagerede og skaber god stemning
- Vi er opmærksomme kolleger, der drager omsorg for hinanden

Handlekraft

- Vi er forudseende, ordentlige og handler på vores viden
- Vi er målrettede og skaber resultater
- Vi har handlerum og tager ansvar

Udsyn

- Vi er nysgerrige og lader os inspirere af andre
- Vi udfordrer os selv og omverdenen
- Vi har overblik og perspektiv

