

## Opfølgingsplan for evaluering af forskningsrådenes virkemidler til fremme af karriere

Som led i "Handlingsplan for forskningsevaluering 2008-2010" er der gennemført en evaluering af forskningsrådenes virkemidler til fremme af karriere. Evalueringen er gennemført i 2009 af Dansk Center for Forskningsanalyse (CFA) på opdrag fra Forsknings- og Innovationsstyrelsen.

Dette notat indeholder en opfølgingsplan for evalueringen. Opfølgingsplanen består af to dele. Dels indeholder den styrelsens overordnede vurdering af behovet for opfølgning. Dels refererer den Det Frie Forskningsråds (DFF) kommentarer til evalueringen, idet DFF er evalueringens primære målgruppe.

### Overordnet vurdering af behovet for opfølgning

Evalueringen konkluderer overordnet, at forskningsrådenes virkemidler rettet mod karriere samlet set virker, da bevillingsmodtagerne får en højere produktivitet, et større netværk og generelt et større personligt ansvar og gennemslagskraft.

Samtidig peges evalueringen på tre overordnede udfordringer. Der peges på særlige problemstillinger vedrørende virkemidler rettet mod kvindelige forskere blandt andet i forhold til kommunikation. Da der p.t. ikke er planer om særlige midler rettet mod kvindelige forskere, er det ikke aktuelt med opfølgning i forhold til denne type virkemidler. Det bemærkes i øvrigt, at DFF har taget vurderingen ad notam.

Herudover peges der på behovet for kontinuitet i indsatserne. Kontinuiteten i indsatserne er dels bestemt af bevillinger på finansloven, dels af forskningsrådenes prioritering af midler. FI konstaterer, at der med indførelsen af Sapere Aude er skabt en ramme for kontinuitet i forskningsrådenes bevillinger.

Herudover peges der på, at der er en afvejning i relation til fastholdelsen i tidsbegrænset ansættelse. På systemniveau betyder tidsbegrænsede ansættelser på den ene side fleksibilitet og mulighed for faglige opprioriteringer. På den anden side kan det dog bidrage til at forlænge vejen til en fastansættelse, hvilket kan være en barriere for valg af en forskerkarriere. Tidsbegrænsede ansættelser følger naturligt af den eksterne strengs funktionsmåde og er et vigtigt bidrag til universiteternes egen rekruttering af dygtige forskere.

Blandt andet på denne baggrund indstillede Koordinationsudvalget for forskning (KUF) til ministeren, at der skulle gennemføres en evaluering af det samlede danske forskningskarriersystem. Denne evaluering gennemføres i 2010 og 2011.

26. november 2010

### Forsknings- og Innovationsstyrelsen

Bredgade 40  
1260 København K  
Telefon 3544 6200  
Telefax 3544 6201  
E-post fi@fi.dk  
Netsted www.fi.dk  
CVR-nr. 1991 8440

Sagsbehandler  
Poul Schjørring  
Tobias Høygaard Lindeberg  
Telefon 3544 6203  
Telefax 3544 6201  
E-post tohl@fi.dk

Sagsnr. 10-088776  
Dok nr. 1577558  
Side 1/2

### **DFF's kommentarer til evalueringen**

Det Frie Forskningsråd (DFF) har i deres behandling af sagen

- 1) taget ad notam, at omtalen af midler er ekstremt vigtig, både for at bevillingshaver ved, hvilke virkemidler hun/han modtager, og for at evt. øremærkede midler sikres stor legitimitet.
- 2) understreget, at rådet også fremover vil være meget opmærksom på, at kontinuitet i karrieren kan være et problem for yngre forskere. Problematikken vil blive drøftet med interessenter i den kommende tid. Det blev nævnt, at der kan ligge en strukturel problematik i forhold til brobygning tilbage til institutionerne. Et konkret forslag fra bestyrelsen gik på at lade en kvalificering i forskningsledersammenhæng indgå næste gang, Sapere Aude opslås.

Herudover ønsker DFF en opfølgende analyse af, hvordan postdocstipendiater, udmøntet gennem større rammebevillinger, klarer sig sammenlignet med postdocstipendiater, der har modtaget en bevilling direkte fra forskningsrådet. De indirekte modtagere var ikke inkluderet i evalueringen ud fra en ressourcemæssig betragtning. FI forventer at igangsætte en undersøgelse af de indirekte støttede postdocstipendiater i 2011 som led i "Handlingsplan for forskningsevaluering 2011-2012".