

Evaluering af forskerkarriereveje

- håndtering af forskeres karrierer på de danske universiteter



Delrapport 2 Dokumentation fra registerdata

Oktober 2011

Udarbejdet af Deloitte på opdrag af Forsknings- og Innovationsstyrelsen

Vedrørende den samlede evaluering henvises til den sammenfattende evalueringsrapport

Indholdsfortegnelse

Forord	1
Resume	2
Otte mobilitetsfaktorer	2
De overordnede resultater	3
Formål og tilgang	6
Formål	6
Analytiske tilgange	6
Datagrundlag	7
Sammenlignelighed af mobilitet over tid	7
Statistisk analyse	8
Datamæssige udfordringer	9
Resultater	12
Læsevejledning	12
Sammenhæng mellem faktorer	12
Vertikal mobilitet	14
Horisontal mobilitet	25
Tiltrækning udefra	27
Mobilitet ud af landet	29
Brancheskift	33
Sektorskift	35
Samlet antal skift	37
Gennemsnitlig lønstigning	39
Bilag A Datagrundlaget	41
Bilag B Operationalisering af faktorerne	43
Bilag C Operationalisering af forklarende variable	46
Bilag D Stillingskategorier	49

Forord

Det overordnede formål med evalueringen er at vurdere den indsats, som danske universiteter bidrager med for at tiltrække, fastholde og udvikle de forskerkompetencer, der er nødvendige for at realisere ambitionerne for Danmark som vidennation.

Det er således evalueringens formål at undersøge:

- De juridiske og organisatoriske rammer for universiteternes håndtering af forskernes karriereudvikling.
- Hvilke initiativer til karrierehåndtering universiteterne har iværksat inden for disse rammer.
- Hvilke forhold der i øvrigt spiller ind i forhold til håndteringen af forskerkarrierer på universiteterne.

Undersøgelsens genstandsfelt er de rammer for karriereveje, mobilitet og rekruttering, der findes og implementeres på universiteterne.

Denne delrapport indeholder en samlet præsentation af en registeranalyse om mobiliteten blandt forskere ansat på danske universiteter. Registeranalysen fokuserer på forskellige dimensioner af forskeres mobilitet, herunder mobilitet op i universitetssystemet (vertikal mobilitet), mobilitet mellem universiteter (horisontal mobilitet) og mobilitet mellem sektorer, brancher og lande.

Generelt ses på forskernes gennemsnitlige mobilitet i perioden fra 1999 til 2008. Der er foretaget regressionsanalyser for at se på sammenhængen mellem forskellige mobilitetsfaktorer og udvalgte baggrundsvariable.

I analyseperioden har de danske universiteter og forskningsinstitutioner gennemgået en væsentlig omstrukturering, herunder indfusionering af en lang række institutioner i de otte nuværende universiteter. Nærværende rapport omfatter som udgangspunkt alle forskere ansat på universiteterne og de forskningsinstitutioner, der i perioden er indfusioneret.

Først følger et kort resume af registeranalysen og dens resultater. Dernæst følger selve dataanalysens resultater, hvor hver af registeranalysens faktorer analyseres på tværs af en række baggrundsvariable såsom køn, alder, fagområde m.v. Beskrivelse og dokumentation af datamaterialet findes som bilag.

Delrapporten indeholder en teknisk beskrivelse af den gennemførte registeranalyse og af de data, der er blevet anvendt. Desuden indeholder rapporten summariske og overvejende tabelmæssige fremstillinger af analyseresultaterne. Resultaterne af registeranalysen indgår i den sammenfattende rapport, der fremdrager hovedtræk og sammenhænge i resultaterne af de enkelte delanalyser.

Resume

Registeranalysen bidrager til evalueringen af forskerkarriereveje ved at beskrive forskeres mobilitet i perioden 1999 til 2008.

Grundpopulationen for registeranalysen er de cirka 22.000 forskere, der på et tidspunkt i analyseperioden fra 1999 til 2008 har været ansat på et universitet eller en af de i perioden indfusede forskningsinstitutioner. Registeranalysen udgør en total analyse af samtlige forskere inden for perioden; dog med de begrænsninger, der redegøres for i afsnittet Datamæssige udfordringer.

Otte mobilitetsfaktorer

Analysen fokuserer på otte faktorer, der hver belyser forskellige aspekter af forskeres mobilitet. De otte mobilitetsfaktorer er konstrueret på grundlag af oplysninger om blandt andet forskernes arbejdsgiver, ansættelsestidspunkt, branche m.v. Nedenfor ses en kort beskrivelse af mobilitetsfaktorerne, mens den præcise konstruktion og operationalisering af faktorerne findes i bilag B. I bilag B beskrives også eventuelle særlige forhold og begrænsninger i forhold til fortolkningen af hver enkel mobilitetsfaktor.

	Mobilitetsfaktor	Beskrivelse
Karriereudvikling inden for universiteterne	Vertikal mobilitet	Vertikal mobilitet er det gennemsnitlige antal forfremmelser per år, en forsker har oplevet inden for universitetsverdenen i analyseperioden. Forfremmelser dækker skift mellem post.doc./adjunktniveau, lektorniveau og professorniveau. Desuden er udarbejdet en række analyser af forskere i datasættet inden for udvalgte stillingskombinationer og karrieregrupper med henblik på yderligere beskrivelse af den vertikale mobilitet.
	Horisontal mobilitet	Horisontal mobilitet er defineret som forskeres gennemsnitlige antal stillingsskift per år mellem universiteter.
Bevægelse til universiteter	Tiltrækning udefra	Tiltrækning udefra angiver, i hvor høj grad forskere er blevet ansat ved et universitet efter at have været ansat uden for universiteterne.
Bevægelse væk fra universiteter	Mobilitet ud af landet	Mobilitet ud af landet måler, hvorvidt en forsker har forladt landet i løbet af perioden (1999-2008). Faktoren er operationaliseret i fire kategorier: a) ej udvandret, b) udvandret og vendt tilbage, c) udvandret, men ikke vendt tilbage og d) indvandret og derefter udvandret.
	Brancheskift	Brancheskift angiver, hvilke brancher de forskere, der har forladt universitet, typisk er blevet ansat i.
Generel bevægelse	Sektorskift	Faktoren angiver det gennemsnitlige antal skift per år mellem de betragtede sektorer: universitet, det private erhvervsliv, kommune og stat.
	Samlet antal skift	Samlet antal skift opgøres som det samlede antal stillingsskift (skift af arbejdsgiver), en forsker har haft per år i perioden på eller uden for universiteterne.
Lønudvikling	Gennemsnitlig lønstigning	Den gennemsnitlige årlige stigning i bruttoindkomst målt fra året, hvor forskeren har afsluttet sin ph.d., til året, hvor forskeren udtræder af datasættet. Dækker alle ansættelser på eller uden for universiteterne.

De overordnede resultater

Her følger en opsummering over enkelte udvalgte resultater af analysen. En mere detaljeret indsigt i de samlede resultater fås ved opslag i rapportens datafremstillinger i kapitlet Resultater. I præsentationen af analysens resultater for hver mobilitetsfaktor fremgår regressionsmodeller og krydstabuleringer mellem faktorerne og baggrundsvariable.

Forskere oplever kun få forfremmelser i et karriereløb. Analysen af *vertikal mobilitet* viser, at forskerne i gennemsnit blev forfremmet mellem post.doc./adjunktniveau, lektorniveau og professorniveau 0,03 gange per forsker per år. Det svarer til, at knap hver tredje forsker over en 10-årig periode oplever én akademisk forfremmelse. Kvindelige forskere har alt andet lige oplevet flere forfremmelser i analyseperioden end mandlige forskere. Højere anciennitet har en svagt negativ, men statistisk set meget sikker effekt på hyppigheden af forfremmelser. Den største andel forfremmelser ses i aldersgruppen 41-50 år og i gruppen med 6-10 års anciennitet siden færdiggjort ph.d. Talent- og elitegrupperne er i højere grad end gennemsnittet forfremmet i perioden.

Analyser udarbejdet med henblik på yderligere beskrivelse af den vertikale mobilitet viser, at den stillingskombination, der er hyppigst for forskere i datasættet, er dem, der alene har haft ansættelse på lektorniveau. Det drejer sig om cirka 3.500 forskere, der gennemsnitligt optræder i 6 år inden for perioden 1999-2008. Forskere, der alene har været ansat på post.doc./adjunktniveau udgør også en stor gruppe (cirka 2.100), der gennemsnitligt optræder 2,5 år. Det betyder, at der er en relativt stor gennemstrømning af forskere på dette niveau, og at gruppen er den, der er mest løst tilknyttet universiteterne.

En særlig gruppe er de personer der er tilknyttet universiteterne, men som ikke på noget tidspunkt i perioden ansættes i egentlige forskerstillinger. Dette drejer sig om ca. 6.200 ansatte, der alene har været ansat i stillingskategorier defineret som "øvrige" evt. kombineret med andre stillingskategorier, der i denne analyse ikke er defineret som forskerstillinger. Gruppen "øvrige" omfatter eksterne lektorer og undervisningsassistenter, der dog i større eller mindre grad kan være forskningsaktive. De personer har gennemsnitligt været ansat i hhv. 4,7 år eller 3,2 år i perioden afhængig af, om ansættelsen i kategorien "øvrige" er kombineret med andre stillingskategorier (ikke forskerstillinger) eller ej. Der er dog derudover en stor gruppe blandt de "øvrige", der opnår forskeransættelse. Således fik knap 2.000 direkte forfremmelse til enten post.doc./adjunktniveau eller lektorniveau.

Inden for en 10-årig periode opnår ganske få forskere skift fra post.doc./adjunktniveau over lektorniveau til professorniveau. Når der ikke tages højde for eventuel anden ansættelse i perioden, omfatter denne gruppe 91 personer. Personerne i gruppen optræder gennemsnitligt i datasættet i 8,7 år og er dermed den gruppe, der er mest fasttilknyttet til universiteterne. Varigheden på lektorniveau var for denne gruppe godt 4 år. Gruppen må forventes at udgøres af dem, der har det absolut hurtigste karriereløb. Cirka halvdelen har ph.d. inden for fagområdet samfundsvidenskab. Forskere, der i analysen er defineret som elite og især talenter er underrepræsenteret i gruppen. Udvides perioden til 12 år, stiger antallet til 183 og varigheden på lektorniveau til knap 5 år. En analyse af perioden fra opnåelse af ph.d.-grad til ansættelse på professorniveau viser, at den gennemsnitlige periode er knap 14 år. Den tilsvarende periode til ansættelse på lektorniveau er godt 7 år. Det giver en gennemsnitlig periode på lektorniveau på 6,4 år for dem, der opnår professoransættelse.

Relativt få forskere skifter ansættelse mellem universiteterne. Den gennemsnitlige *horisontale mobilitet* er 0,006 per forsker per år, hvilket svarer til, at

cirka 120 forskere (0,6 procent af populationen i analysen) hvert år skifter ansættelse mellem universiteter. Den statistiske analyse viser, at forskere, der i 2008 var bosat i Nordjylland, har haft mindre tilbøjelighed til at have foretaget et universitetsskift end forskere fra andre regioner. Det samme gælder mænd og forskere med kortere anciennitet siden færdiggjort ph.d. Forskere med professor som seneste stillingskategori har desuden med større sandsynlighed foretaget et universitetsskift end forskere på et lavere stillingsniveau. Forskere med ph.d. inden for fagområderne humaniora og jordbrugs- og veterinærvidenskab har en højere andel horisontal mobilitet end eksempelvis forskere inden for sundhedsvidenskab. I gruppen af henholdsvis talenter og elite er den horisontale mobilitet større end gennemsnittet. Forskere med seneste stilling ved ITU, RUC og CBS har i højere grad end andre tidligere haft ansættelse på et andet universitet.

Analysen af *tiltrækning udefra* viser, at ansættelse i en forskerstilling ved universitetet efter ansættelse uden for universiteterne i perioden er foregået 0,045 gange per forsker per år, hvilket over en 10-årig periode svarer til, at knap halvdelen af de ansatte forskere er ansat fra anden stilling. Forskere, hvis seneste stillingskategori er på professorniveau, har i analyseperioden i væsentlig lavere grad skiftet fra ansættelse uden for universitetet end deres kolleger på lavere karriereniveauer. Den direkte sammenhæng mellem køn og tiltrækning udefra viser, at kvinder i højere grad end mænd er ansat fra stillinger udefra. Regressionsanalysen, hvor der kontrolleres for samtidige effekter af de øvrige variable i modellen, viser dog, at for variabelen køn er mænd med stor statistisk sandsynlighed i højere grad end kvinder ansat udefra. Det kan eksempelvis skyldes effekter af anciennitet eller stillingskategori. Talent- og elitegrupperne er i perioden i væsentlig mindre grad end gennemsnittet ansat fra stilling udefra.

Mobiliteten ud af landet berører de cirka 19 procent af forskerne omfattet af denne analyse, der i perioden er eller har været udvandret af Danmark. En stor del af de forskere, der er udvandret, er på et tidspunkt kommet tilbage igen. Kun cirka 4 procent er i perioden udvandret og ikke kommet tilbage til Danmark. Derudover er 7 procent indvandret og derefter udvandret. Forskere, der i 2008 er under 40 år, har i perioden i højere grad været i berøring med udlandet end forskere over 40. Det samme gælder forskere, der i 2008 er på post.doc./adjunktiveau. I elitegruppen og til dels også talentgruppen er der en højere andel end gennemsnittet, der har været udvandret og er vendt tilbage.

Blandt forskerne i analysen er der generelt meget få *brancheskift* direkte fra en universitetsansættelse. Der er i perioden således kun registreret godt 1.000 skift. Til sammenligning har godt 700 forskere skiftet direkte til andet universitet, og i den samlede population har der i perioden været i alt knap 12.000 skift af ansættelsessted (arbejdsgiverskift). Primært er forskerne skiftet væk fra universitetet til brancheområderne offentlig administration, undervisning og sundhed, erhvervsservice samt industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed.

Forskerne omfattet af analysen har i analyseperioden kun i begrænset omfang foretaget et *sektorskift* mellem privat-, kommunal-, stats- og universitetsansættelse. Det gennemsnitlige antal skift er 0,009 per forsker per år, hvilket svarer til, at cirka 10 procent af forskerne skifter sektor inden for en 10-årig periode. Den statistiske analyse indikerer, at forskere med alderen bliver mere tilbøjelige til at skifte sektor. Et større antal børn har ligeledes en positiv og statistisk set meget sikker effekt på hyppigheden af skift mellem sektorer. Forskere i stillingskategorier angivet under "øvrige" har med stor statistisk sandsynlighed i højere grad end andre stillingskategorier skiftet sektor, mens lektorer i mindre grad end professorer har foretaget et sådant skift. Analysen viser endvidere, at andelen af sektorskift er højest inden for

fagområderne sundhedsvidenskab og jordbrugs- og veterinærvidenskab, og at forskere tilknyttet ITU og CBS i analyseperioden i højere grad end forskere ved andre universiteter har skiftet sektor.

Det *samlede antal skift* viser det samlede antal stillingsskift mellem arbejdsgivere for personer, der indgår i analysen. Det gennemsnitlige antal skift per person per år er 0,099, hvilket svarer til, at der gennemsnitligt foretages ét arbejdsgiverskift inden for en 10-årig periode. Særligt forskere fra Region Midtjylland har foretaget relativt mange skift. Analysen viser endvidere, at der især indenfor fagområdet sundhedsvidenskab, men også teknisk videnskab og samfundsvidenskab er en høj andel af stillingsskift. Blandt universiteterne ses den laveste andel skift blandt forskere ved RUC, mens den højeste andel ses ved DTU og ITU.

Den *gennemsnitlige lønstigning* for personer, der indgår i analysen, er cirka 3 procent. Faktoren viser stigning i bruttoløn for såvel universitetsansættelse som ansættelse i anden stilling. Alder har en negativ sammenhæng med lønstigninger. Det skyldes, at lønudviklingen er markant størst i begyndelsen af karriereforløbet og herefter flader ud. Regressionsanalysen, hvor der kontrolleres for de samtidige effekter af øvrige variable i modellen, viser, at ugifte med stor statistisk sandsynlighed og alt andet lige har en højere gennemsnitlig lønstigning end gifte. Den største lønstigning ses inden for fagområdet sundhedsvidenskab. Det er bemærkelsesværdigt, at forskere, hvis sidste universitetsansættelse var på IT-Universitetet, har en betydelig højere gennemsnitlig lønstigning end forskere tilknyttet de øvrige universiteter. Derimod har forskere ved RUC haft den laveste lønstigning.

De detaljerede resultater af dataanalysen for hver mobilitetsfaktor findes i rapportens resultat afsnit.

Formål og tilgang

Analysen bygger på en tilgang, hvor alle, der har været ansat i en forskerstilling inden for en 10-årig periode, indgår. Dermed er der foretaget en total analyse af mobilitetsfaktorer for samtlige forskere på og uden for universiteterne inden for perioden; dog med de begrænsninger, der ligger i datamaterialet.

Formål

Formålet med registeranalysen er at afdække karrieremæssig mobilitet blandt forskere på danske universiteter. Analysen omfatter alle, der har været ansat i en forskerstilling ved danske universiteter og indfusede institutioner mellem 1999 og 2008. Der fokuseres på karriereudvikling inden for universiteterne, bevægelser til universiteterne, bevægelser væk fra universiteterne og den generelle lønudvikling for de personer, der indgår i analysen.

I dette afsnit belyses den analytiske tilgang og de metodiske valg inden for følgende områder: datagrundlag, sammenlignelighed af mobilitet over tid og den statistiske analyse. Desuden beskrives håndteringen af de datamæssige udfordringer, der har sammenhæng med analysens tilgang, der bygger på, at alle delanalyser omfatter totale populationer tilgængelige i datagrundlaget.

Analytiske tilgange

Mobilitet er et flertydigt begreb, og begrebet er derfor i denne analyse operationaliseret i otte forskellige mobilitetsfaktorer. Disse er gennemgående behandlet ud fra tre analytiske tilgange.

Med henblik på at forklare variationer i mobilitetsfaktorerne og disses mulige sammenhæng med eksempelvis køn, stillingsniveau, universitet, fagområde m.v. er hver faktor krydstableret med en række forskellige baggrundsvariable.

For hver faktor er der desuden gennemført en multipel regressionsanalyse med en række baggrundsvariable som forklarende variable. En multipel regressionsanalyse gør det muligt at undersøge effekten af en ændring i en baggrundsvariabel (fx alder) på en afhængig variabel (fx gennemsnitlig lønstigning). Idet der indgår flere baggrundsvariable i en multipel regressionsmodel, kan effekten af en given baggrundsvariabel (i vores eksempel alder) fortolkes som en "alt andet lige"-effekt. Det betyder, at analysen "renser for" effekter af andre variable (fx stillingsniveau).

Mellem de forskellige mobilitetsfaktorer er der foretaget en korrelationsanalyse med henblik på at afdække sammenhængen mellem disse. Korrelationskoefficienten (Pearsons r) angiver sammenhængen styrke og retning og kan antage værdien -1 til $+1$, hvor en positiv værdi betyder, at der er en positiv sammenhæng mellem faktorerne. Det vil sige, at jo mere mobil man er på den ene faktor, des mere mobil er man også på den anden. Omvendt betyder

en negativ værdi, at en højere mobilitet på den ene angiver en lavere mobilitet på den anden faktor.

Datagrundlag

Grundpopulationen af forskere er dem, der har optrådt i en forskerstilling i mindst ét år i perioden 1999-2010 og som minimum har været ansat 200 timer. Data til grundpopulationen er udtrukket fra Finansministeriets Forhandlingsdatabase og Personalestyrelsens Informationssystem om Løn- og Ansættelsesvilkår (ISOLA). Heri findes oplysninger om løn, stillingsniveau og universitet, som forskeren er tilknyttet. Stillingskategorier, der er omfattet, er anført i bilag D. Disse data er herefter kombineret med baggrundsoplysninger i Danmarks Statistiks registre. Det drejer sig om oplysninger om civilstand, geografisk tilknytning, ansættelsessektor, branche, bopælsland, anciennitet siden færdiggjort ph.d. og fagområde for færdiggjort ph.d. Da den seneste opdatering af DST's registre er gennemført til og med 2008, er alle analyser, der involverer registerdata i operationalisering af faktorerne, foretaget til og med dette år. Registeranalysen er dermed baseret på data for cirka 29.000 udvalgte forskere, der på et tidspunkt i perioden fra 1999 til 2008 har været ansat på et universitet eller et af de i perioden indfusede forskningsinstitutioner.

En del af den samlede population er i denne analyse defineret som talenter eller eliteforskere. Talenter er forskere, der i perioden 1999-2008 har modtaget mindst én bevilling fra Det Frie Forskningsråd. Eliten er defineret som forskere, der i perioden har modtaget minimum to bevillinger fra Det Frie Forskningsråd, modtaget Ung Eliteforsker-prisen eller modtaget en bevilling fra Danmarks Grundforskningsfond. Endvidere indgår man også i elitegruppen, hvis man i Web of Science er registreret blandt de mest citerede i 2008. Denne metode fremfinder et antal danske forskere, der har været forfatter til én af de mest citerede artikler fra 2008 på de hundrede største fagområder målt i antal publikationer¹.

Det er forventningen, at der med denne metode er fundet et antal talenter/eliteforskere, der er interessante at følge nærmere i evalueringen. Det er ikke en metode til at fremfinde de bedste forskere, men den anvendes blot som talent-/eliteindikator.

Sammenlignelighed af mobilitet over tid

Datasættet indeholder blandt andet oplysninger om forskernes arbejdsgiver, ansættelsestidspunkt, branche m.v. for hvert år i perioden. På den baggrund er analysen af forskernes mobilitet grundlæggende baseret på opgørelser af:

- De ændringer, der observeres for hver enkelt forsker fra år til år.
- De samlede ændringer i mobiliteten, der har været i den periode, forskeren optræder i datasættet.

En forsker indgår i datasættet fra det første år, vedkommende er registreret med en stillingskategori ved et universitet, til det sidste år, vedkommende er registreret med en stillingskategori ved et universitet. Da forskerne således ikke nødvendigvis optræder i datasættet i lige mange år, er der for hver faktor udregnet et gennemsnitsmål (en gennemsnitsmobilitet), hvilket muliggør

¹ Søgningen er foretaget ultimo oktober 2010 og er afgrænset til publikationsåret 2008 (py=2008) og artikler med mindst én dansk forfatter (cu=denmark). Herefter er fagområder (subject areas) valgt ét ad gangen for de 100 kategorier, der indeholder flest artikler i grundtrækket. Herefter er udført "Create citation report". De tre mest citerede artikler er så valgt én ad gangen inden for det givne fagområde. De tre første danske forfattere af disse tre artikler indgår.

sammenligning af forskernes mobilitet over den betragtede periode. Gennemsnitsmobiliteten fungerer på den måde som et sammenligneligt mål for den mobilitet, der kan konstateres for hver enkelt forsker i den årrække, vedkommende indgår i datasættet². Den præcise operationalisering af de otte mobilitetsfaktorer ses i bilag B.

Statistisk analyse

I analysen bliver hver mobilitetsfaktor krydstableret med en række forskellige baggrundsvariable. Der er gennemført en multipel regressionsanalyse med en række baggrundsvariable som forklarende variable. Der anvendes OLS-regression, hvor kun signifikante variable er medtaget (p -niveau=0,05). Modellen bygger på en trinvis udvælgelse. Det vil sige, at først er modellen med alle variable kørt. Dernæst er den mest insignifikante variabel udeladt af modellen, og regressionen er gennemført igen. Den procedure er gentaget, til der kun er signifikante variable tilbage³. Regressionsanalyserne skal læses således, at p -værdi indikerer den statistiske sikkerhed for, at der er sammenhæng mellem faktoren og den givne variable, når der kontrolleres for de øvrige variable i modellen (jf. baggrundsvariable nedenfor).

Modeludvælgelsen er således ikke hypotesedrevet, det vil sige baseret på forhåndsforventninger om de uafhængige variables signifikans, men derimod data-drevet, det vil sige baseret på at udvælge de mest signifikante variable uafhængigt af forhåndsforventning. Parameterestimatet angiver styrke og retning for sammenhængen mellem den enkelte baggrundsvariabel. En positiv værdi betyder, at en højere værdi på baggrundsvariable angiver en højere mobilitet på den givne faktor. Omvendt betyder en negativ værdi, at en højere værdi på baggrundsvariablen angiver en lavere mobilitet⁴.

Faktorerne er sammenholdt med følgende baggrundsvariable, hvor det er relevant⁵:

- Køn
- Civilstand (2008)
- Antal børn i husstanden (2008)
- Geografi (bopæl 2008 opdelt per region)
- Alder (2008)
- Anciennitet siden færdiggjort ph.d. (2008)
- Slutuniversitet (universitet for sidste ansættelse)
- Sidste stillingskategori på universitet (i forhold til mobilitet væk fra universiteterne)
- Fagområde (afsluttende uddannelseskode for ph.d.)
- Talent og elite.

For mobilitetsfaktorerne vertikal mobilitet, horisontal mobilitet, tiltrækning udefra, gennemsnitlig lønstigning, sektorskift og samlet antal skift er de afhængige variable i regressionsanalyserne et gennemsnit, det vil sige en en-

² For faktorerne mobilitet ud af landet og branche beregnes der ikke et gennemsnit, da operationalisering af disse adskiller sig fra de øvrige faktorer ved at være kategoriske variable. Den præcise operationalisering af disse faktorer ses i bilag C.

³ En variabel betragtes som signifikant, hvis den har en p -værdi på 0,05 eller derunder.

⁴ Herudover optræder konstantled og standardafvigelse på de enkelte koefficienter i regressions-tabellerne. Konstantledet svarer til skæringen med y -aksen i et multidimensionelt rum og har derfor ingen ligefrem fortolkning. Konstantledet kan anvendes i det tilfælde, at man ønsker at beregne modellens forudsigelse for en given kombination af uafhængige variable. Standardafvigelsen henviser til standardafvigelsen omkring parameterestimatet. Standardafvigelsen kaldes i nogle sammenhænge også for standardfejlen – altså den statistiske usikkerhed på estimatet.

⁵ Hvor der er færre end fem observationer i en celle, er der indsat N/A af hensyn til forskernes anonymitet.

kelt værdi. Der er ikke foretaget regressionsanalyser for mobilitet ud af landet og branche på grund af faktorerens operationalisering som kategoriske variable. En kategorisk variabel er en variabel, der kan antage flere værdier. Udarbejdelsen og fortolkningen af regressionsanalyser med kategoriske variable adskiller sig væsentligt fra øvrige regressionsanalyser, hvorfor det for sammenlignelighedens og enkeltheds skyld er valgt ikke at foretage regressionsanalyser for mobilitet ud af landet og branche.

På grund af relativt mange manglende observationer for forskernes fagområde indgår denne variabel ikke som uafhængig variabel i regressionsanalyserne. Hvis denne variabel blev inkluderet i regressionsanalyserne, ville det mindske analysernes præcision markant, da de i så fald ville være baseret på væsentlig færre observationer. Det samme gælder for talent- og elitegruppen, der udgør en mindre subpopulation. For disse tolkes data ved hjælp af de udarbejdede krydstabeller med baggrundsvariable.

Datamæssige udfordringer

På grund af datasættets størrelse og kompleksitet har det ved udarbejdelse af registeranalysen været nødvendigt at imødegå en række udfordringer, der kan have indflydelse på analysens resultater. De væsentligste er beskrevet nedenfor.

Udfordring	Årsag	Konsekvens/løsning
Datasættet giver kun mulighed for at registrere et enkelt ansættelses skift per år for en forsker, selvom forskeren reelt kan have haft flere skift i løbet af et givet år.	Registreringspraksis i DST-data, ISOLA/Forhandlingsdatabasen.	Konsekvens: Da datasættet kun angiver én observation per variabel per år for en forsker (fx forskerens arbejdsgiver), vil analysen maksimalt kunne opfange et enkelt skift fra et givet år til det næste. Det vil sige, hvis en forsker skifter arbejdsgiver flere gange inden for samme år, vil kun ét arbejdsgiverskift blive reflekteret i analysen. Muligheden for, at dette kan forekomme, peger mod, at analysen generelt undervurderer forskernes mobilitet. Det er dog ikke muligt at give et konkret bud på en eventuel bias som resultat heraf. Løsning: Det har ikke været muligt at korrigere for denne udfordring, da årsagen er registreringspraksis i databaserne.

Udfordring	Årsag	Konsekvens/løsning
Operationalisering af de afhængige variable (mobilitetsfaktorerne) baseret på uafhængige variable med manglende observationer.	Generelt mange manglende observationer i DST-data og databrud i ISOLA/Forhandlingsdatabasen.	<p>Konsekvens: Operationaliseringen af de afhængige variable (mobilitetsfaktorerne) beskrevet i bilag B er baseret på observationer af de uafhængige variable beskrevet i bilag C. På grund af de manglende observationer for de uafhængige variable er der behov for at tage tilstrækkeligt hensyn hertil ved operationaliseringen af de afhængige variable for så vidt muligt at forhindre en misvisende analyse.</p> <p>Eksempel på konsekvens: Som eksempel herpå har særligt antallet af manglende observationer for den uafhængige variabel <i>hovedkontonavn</i> (det universitet, en forsker er tilknyttet i et givet år, jf. bilag C) i perioden 1999-2003 været en udfordring. Denne variabel er central ved belysningen af mobilitetsfaktorerne <i>horisontal mobilitet</i>, <i>tiltrækning udefra</i>, <i>branche</i> og <i>sektorskift</i>. Helt overordnet vurderes en forsker at være ansat ved et universitet i et givet år, hvis der i det givne år findes en værdi for variabelen <i>hovedkontonavn</i>. Hvis der for samme forsker året efter ikke findes en værdi for <i>hovedkontonavn</i>, kan det tolkes, som at forskeren ikke længe er ansat ved et universitet. Den manglende værdi kunne dog også blot skyldes manglende datakvalitet.</p> <p>Løsning: Denne risiko er imødegået ved at krydstjekke flere relevante uafhængige variable ved operationaliseringen af de afhængige variable.</p> <p>Eksempel på løsning: I forhold til eksemplet ovenfor er ændringerne i variabelen <i>hovedkontonavn</i> kontrolleret op mod samtidige ændringer i variablene <i>ansættelsesår</i> (årstallet for forskerens ansættelse) og <i>arbejdsgivernummer</i> (en afidentificeret kode for forskerens arbejdsgiver). Kun hvis der er en ændring for alle tre uafhængige variable, vurderes der at være et skift. Muligheden for fejltolkning kan ikke elimineres fuldstændigt, men ved at inddrage flere relevante uafhængige variable og foretage krydstjek mellem disse minimeres risikoen.</p>
Analysen er begrænset til perioden 1999-2008.	Data før 1999 og efter 2008 er ikke omfattet af analysen.	<p>Konsekvens: Det har været nødvendigt at gøre antagelser om forskernes adfærd før 1999.</p> <p>Eksempel på konsekvens: Dette har særligt betydning for operationaliseringen af mobilitetsfaktoren <i>mobilitet ud af landet</i>, der kategoriserer forskerne, alt efter om de a) ikke er udvandret, b) er udvandret, men vendt tilbage, c) er udvandret og ikke vendt tilbage og d) er indvandret og derefter udvandret.</p> <p>Løsning: Det er her som udgangspunkt antaget, at hvis en forsker ikke er indvandret i perioden 1999-2008, kan vedkommende ikke placeres i kategori d) er indvandret og derefter udvandret (jf. bilag B). Det er naturligvis muligt, at nogle forskere er indvandret på et tidspunkt før 1999, hvorfor antallet af forskere i kategori d) muligvis er undervurderet, og antallet af forskere i kategori b) og c) er overvurderet.</p>

Udfordring	Årsag	Konsekvens/løsning
Afgrensning af perioden, hvori en forsker optræder i datasættet.	Mulige manglende observationer for variabelen stillingskategori.	<p>Konsekvens: Den gennemsnitlige mobilitet for en forsker bliver beregnet på grundlag af, hvor mange år forskeren optræder i datasættet. En forsker vurderes at træde ind i datasættet det første år, vedkommende er registreret med en stillingskategori ved et universitet, og træde ud af datasættet det sidste år, vedkommende er registreret med en stillingskategori ved et universitet. Hvis der for en forsker i et givet år ikke findes en værdi for variabelen <i>stillingskategori</i>, vurderes forskeren ikke at være ansat ved et universitet i det givne år. Eventuelt manglende observationer som følge af registreringsfejl for variabelen <i>stillingskategori</i> kan dermed påvirke beregningen af den gennemsnitlige mobilitet.</p> <p>Eksempel 1: Den gennemsnitlige mobilitet vil alt andet lige blive <i>undervurderet</i>, hvis forskeren i analysen fejlagtigt vurderes at indtræde senere i og/eller udtræde tidligere af datasættet, end vedkommende reelt gør (på grund af manglende observationer for variabelen <i>stillingskategori</i>).</p> <p>Eksempel 2: Omvendt vil den gennemsnitlige mobilitet alt andet lige blive <i>overvurderet</i>, hvis forskeren i analysen fejlagtigt vurderes at indtræde tidligere i og/eller udtræde senere af datasættet, end vedkommende reelt gør (på grund af manglende observationer for variabelen <i>stillingskategori</i>).</p> <p>Løsning: Det har ikke været muligt at identificere et alternativ for variabelen <i>stillingskategori</i>. Ligeledes kan en forskers ansættelse ved et universitet i et givet år ikke krydstjekkes med variabelen <i>hovedkontonavn</i>, da denne har præcis de samme manglende værdier som variabelen <i>stillingskategori</i>. Det er ligeledes ikke muligt at give et bud på nettoeffekten på den gennemsnitlige mobilitet.</p>
Udvælgelse af universiteter.	Datahuller for institutioner/ databrud fra 2003 til 2004 (ISOLA/Forhandlingsdatabasen).	<p>Konsekvens: I datamaterialet fra ISOLA og Forhandlingsdatabasen er der en række huller både i relation til indfusionering af institutioner, men også fordi data ikke har været tilgængelige i henholdsvis ISOLA og/eller Forhandlingsdatabasen. Det betyder, at der for en række institutioner ikke findes data for forskellige år (jf. bilag A).</p> <p>En forsker vurderes at være ansat ved et universitet i et givet år, hvis der i det givne år findes en værdi for variabelen <i>hovedkontonavn</i> (det universitet/institut, en forsker er tilknyttet i et givet år, jf. bilag C). Hvis der for samme forsker året efter ikke findes en værdi for <i>hovedkontonavn</i>, kan det tolkes, som at forskeren ikke længe er ansat ved et universitet. Den manglende værdi kunne dog også blot skyldes manglende datakvalitet.</p> <p>En analyse foretaget på institutionsniveau kunne derfor resultere i en overvurdering af antallet af stillingsskift, alene fordi der i datasættet er mange datahuller for variabelen <i>hovedkontonavn</i>.</p> <p>Ligeledes ville en indfusionering af en institution til et universitet kunne tolkes som et horisontalt skift for en forsker fra institutionen til universitetet.</p> <p>Løsning: For at minimere udfordringerne som følge af datahuller og indfusioneringer er de data fra de indfusede institutioner kodningsmæssigt lagt ind under de nuværende universiteter.</p> <p>I bilag A fremgår datahullerne i form af skraverede felter. Der er ikke skelnet mellem datahuller som resultat af indfusioneringer og datahuller, der har andre årsager.</p>

Resultater

Resultater af analysen omfatter korrelationer mellem mobilitetsfaktorer, regressionsanalyser og krydstabeller mellem mobilitetsfaktorer og baggrundsvariable.

Læsevejledning

Analysen bygger på en relativt kompleks håndtering af et omfattende datagrundlag. De statistiske sammenhænge for hver mobilitetsfaktor er undersøgt i regressionsanalyser, der fremgår af resultatafsnittet. Her følger en generel vejledning til læsning og tolkning af disse analyser.

For regressionsmodeller gælder det, at hvis en uafhængig variabel (fx anciennitet) har et negativt parameterestimat, betyder det, at der er en negativ sammenhæng mellem den uafhængige variabel og dermed forskernes mobilitet målt på den pågældende mobilitetsfaktor (fx tiltrækning udefra). Størrelsen af parameterestimatet angiver effekten af en ændring i den uafhængige variabel på mobiliteten, mens p-værdien angiver den statistiske sikkerhed for sammenhængen. Jo lavere p-værdi, jo større er den statistiske sikkerhed.

Betragt et eksempel, hvor den gennemsnitlige årlige stigning i bruttoindkomsten forsøges forklaret ved blandt andet variabelen alder. Hvis variabelen alder får et negativt parameterestimat, betyder det, at den gennemsnitlige årlige stigning i bruttoindkomst generelt bliver mindre, jo ældre man bliver (forventeligt indtil en øvre grænse er nået). Præcis hvor meget, den gennemsnitlige årlige stigning i bruttoindkomst ændres, kan aflæses af størrelsen på parameterestimatet. Hvis parameterestimatet eksempelvis er $-0,1$, betyder en aldersforskel på 10 år mellem to forskere altså generelt ét procentpoints forskel i gennemsnitlig årlig stigning i bruttoindkomst, når der kontrolleres for de øvrige baggrundsvariable i modellen. P-værdien angiver groft sagt sandsynligheden for, at variabelen alder statistisk set ikke burde indgå i modellen (det vil sige, at alder statistisk set ikke har indflydelse på den gennemsnitlige årlige stigning i bruttoindkomst). Jo lavere p-værdien er, jo større er altså sandsynligheden for, at alder bør indgå i modellen.

Sammenhæng mellem faktorer

I tabellen nedenfor fremgår sammenhængen mellem fem af analyses faktorer: vertikal mobilitet, horisontal mobilitet, tiltrækning udefra, sektorskrift, gennemsnitlig årlig lønstigning og samlet antal skift.

Korrelationskoefficienten (Pearsons r) angiver sammenhængen styrke og retning og kan antage værdien -1 til $+1$. En positiv værdi betyder, at der er en positiv sammenhæng mellem faktorerne. Det vil sige, at jo mere mobil man er på den ene faktor, des mere mobil er man også på den anden. Omvendt betyder en negativ faktor, at en højere mobilitet på den ene angiver en lavere mobilitet på den anden faktor. Eksempelvis tyder den positive korrelation mellem vertikal og horisontal mobilitet ($0,102$) på, at forskere, der har skiftet universitet (horisontal mobilitet), oftere er blevet forfremmet (vertikal mobili-

tet). To stjerner ved en korrelationskoefficient angiver, at der er høj grad af statistisk sikkerhed for sammenhængen.

Pearsons korrelationer		Vertikal mobilitet	Horisontal mobilitet	Tiltrækning udefra	Sektorskift	Gennemsnitlig årlig lønstigning	Samlet antal skift
Vertikal mobilitet	Korrelationskoefficient	1	0,102**	-0,041**	0,044**	0,152**	0,126**
	Antal observationer		9.947	9.947	9.947	9.947	9.947
Horisontal mobilitet	Korrelationskoefficient		1	0,000	0,002	0,042**	0,260**
	Antal observationer			20.222	20.222	13.412	20.222
Tiltrækning udefra	Korrelationskoefficient			1	0,112**	0,035**	0,034**
	Antal observationer				20.222	13.412	20.222
Sektorskift	Korrelationskoefficient				1	0,013	0,289**
	Antal observationer					13.412	20.222
Gennemsnitlig årlig lønstigning	Korrelationskoefficient					1	0,144**
	Antal observationer						13.412
Samlet antal skift	Korrelationskoefficient						1
	Antal observationer						

** Korrelationen er signifikant på 0,01-niveau.

Vertikal mobilitet

Nedenfor fremgår resultaterne af analyserne af vertikal mobilitet forstået som mobilitet op ad karrierestigen inden for forskningsverdenen. Den vertikale mobilitetsfaktor omfatter skift mellem post.doc./adjunkt-niveau, lektorniveau og professorniveau. Desuden fremgår resultaterne af en række yderligere analyser af forskere i datasættet inden for udvalgte stillingskombinationer og karrieregrupper.

Først findes resultater af regressionsanalysen, hvor forskelle i den vertikale mobilitetsfaktor på tværs af forskerne er søgt forklaret ved at inddrage de relevante baggrundsvariable. Dernæst fremgår tabeller, hvor faktoren er krydset med baggrundsvariablene enkeltvis.

Afhængig variabel		Vertikal mobilitet	
Uafhængig variabel	Parameterestimat	Standardafvigelse	P-værdi
Konstantled	0,275	0,007	0,000
Slutstilling = post.doc./adjunkt	-0,160	0,003	0,000
Slutstilling = lektor	-0,052	0,003	0,000
Alder	-0,002	0,000	0,000
Anciennitet	-0,004	0,000	0,000
Køn = mand	-0,006	0,002	0,001
Antal observationer	3.592		

Note: I tabellen er parameterestimer m.v. for overskuelighedens skyld afrundet, så kun de første tre decimaler vises. Parameterestimatet på 0,000 for alder indikerer derfor en lav positiv værdi. Dette er ikke ensbetydende med, at variabelen ikke har statistisk sammenhæng med faktoren, men blot at parameterestimatet blandt andet på grund af variabelenes kodning er meget lavt.

Den ovenstående tabel viser resultaterne af regressionsmodellen fremkommet via den stepvise modeludvælgelse beskrevet i afsnittet Formål og tilgang.

Da parameterestimatet for variabelen *køn* (mand) er negativ og har en meget lav p-værdi, tyder det på, at kvindelige forskere i analyseperioden har oplevet flere forfremmelser end mandlige forskere. I ovenstående tabel har højere anciennitet en svag negativ, men statistisk set meget sikker effekt på hyppigheden af forfremmelser.

I modellen indgår variablene *slutstilling* (forskernes sidste observerede stillingskategori) og *køn* (forskernes køn) som sæt af variable. Af tekniske årsager kan et komplet sæt af variable ikke indgå i modellen samtidigt⁶. I regressionsmodellen ovenfor er værdien professor for variabelen *slutstilling* og værdien kvinde for variabelen *køn* udeladt af regressionsmodellen. Det betyder, at parameterestimerne for de øvrige værdier for variabelen *slutstilling* skal fortolkes i forhold til den udeladte værdi professor, og at parameterestimerne for de øvrige værdier for variabelen *køn* skal fortolkes i forhold til den udeladte værdi kvinde.

⁶ I så fald vil der forekomme perfekt linearitet mellem dummyvariablene og konstantleddet, hvorved parameterestimerne ikke kan beregnes. I ovenstående model er værdien professor for variabelen *slutstilling* og værdien kvinde for variabelen *køn* udeladt af regressionsmodellen. Det betyder, at parameterestimerne for de øvrige værdier for variabelen *slutstilling* skal fortolkes i forhold til den udeladte værdi professor, og at parameterestimerne for de øvrige værdier for variabelen *køn* skal fortolkes i forhold til den udeladte værdi kvinde. Værdien professor er valgt som benchmark, da det inden for analysens definitioner ikke er muligt at blive forfremmet fra dette niveau.

Vertikal mobilitet. I tabellen nedenfor ses forskernes gennemsnitlige vertikale mobilitet krydset med henholdsvis universiteter og øvrige baggrundsvariable såsom køn og alder m.v. Tabellen viser, at det gennemsnitlige antal forfremmelser mellem post.doc./adjunktniveau, lektorniveau og professorniveau var 0,03 per forsker per år, de optrådte i datasættet.

Baggrundsvariable	Kategorier	I alt		KU		AU		DTU		SDU		AAU		RUC		ITU		CBS		
		Vertikal mobilitet	Antal observationer	Vertikal mobilitet	Antal observationer	Vertikal mobilitet	Antal observationer	Vertikal mobilitet	Antal observationer	Vertikal mobilitet	Antal observationer	Vertikal mobilitet	Antal observationer	Vertikal mobilitet	Antal observationer	Vertikal mobilitet	Antal observationer	Vertikal mobilitet	Antal observationer	
Køn	Samlede resultater	0,029	9.947	0,027	3.116	0,029	2.530	0,020	1.503	0,030	1.040	0,035	884	0,039	396	0,044	43	0,048	435	
	Mand	0,028	7.351	0,027	2.177	0,027	1.842	0,019	1.237	0,029	758	0,033	716	0,032	282	0,035	36	0,051	303	
	Kvinde	0,033	2.596	0,028	939	0,035	688	0,025	266	0,032	282	0,045	168	0,055	114	0,086	7	0,042	132	
Alder	-30 år	0,003	173	0,000	38	0,000	51	0,009	56	0,000	15	0,000	13	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
	31-40 år	0,039	2.494	0,037	778	0,035	620	0,026	453	0,045	278	0,058	231	0,074	38	0,063	24	0,082	72	
	41-50 år	0,048	2.668	0,045	817	0,051	705	0,036	373	0,048	289	0,043	227	0,070	107	0,023	16	0,077	134	
	51-60	0,021	2.072	0,022	592	0,022	576	0,015	240	0,014	247	0,028	195	0,025	120	0,000	1	0,027	101	
	60+	0,007	2.537	0,006	891	0,006	578	0,003	381	0,005	211	0,010	218	0,015	130	0,000	2	0,016	126	
År siden færdiggjort ph.d. (2008)	1	0,021	28	0,000	5	0,023	14	N/A	N/A	N/A	N/A	0,030	9	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
	2-5	0,052	451	0,048	133	0,048	101	0,041	62	0,037	59	0,061	57	0,112	13	0,120	5	0,084	21	
	6-10	0,076	1.197	0,066	374	0,076	347	0,062	107	0,084	127	0,087	114	0,090	62	0,080	6	0,117	60	
	11-15	0,055	961	0,056	320	0,059	270	0,038	132	0,059	77	0,055	68	0,053	50	0,000	5	0,067	39	
	Mere end 15	0,022	922	0,019	305	0,024	231	0,017	170	0,019	64	0,028	64	0,025	49	0,000	4	0,042	35	
	0	0,019	4.417	0,018	1.403	0,019	1.073	0,013	698	0,020	440	0,027	390	0,028	200	0,027	15	0,034	198	
Region	0-2	0,048	2.908	0,047	864	0,046	767	0,036	401	0,047	341	0,051	262	0,054	135	0,063	14	0,077	124	
	3 eller flere	0,061	696	0,061	202	0,059	232	0,047	75	0,066	61	0,065	71	0,083	24	N/A	N/A	0,082	31	
	Hovedstaden	0,033	4.096	0,031	2.198	0,044	223	0,022	935	0,048	102	0,028	41	0,046	252	0,043	30	0,052	315	
	Sjælland	0,033	666	0,034	226	0,035	79	0,025	183	0,030	35	0,038	8	0,033	101	N/A	N/A	0,063	34	
	Syddanmark	0,033	820	0,063	17	0,033	83	0,000	9	0,033	663	0,026	48	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
Civilstand	Midtjylland	0,033	1.792	0,053	24	0,032	1.635	0,043	32	0,023	39	0,040	62	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
	Nordjylland	0,041	631	N/A	N/A	0,033	52	0,052	15	N/A	N/A	0,042	564	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
	Gift	0,035	5.719	0,034	1.708	0,035	1.520	0,025	821	0,035	623	0,037	530	0,039	245	0,036	19	0,056	253	
	Ugift	0,034	1.499	0,029	487	0,033	351	0,020	248	0,037	143	0,046	139	0,065	66	0,055	11	0,055	54	
Slutstilling	Fraskilt	0,023	608	0,021	211	0,020	145	0,019	77	0,018	52	0,050	46	0,021	41	N/A	N/A	0,037	36	
	Enkestand	0,012	143	0,010	51	0,024	41	0,000	25	0,008	13	0,014	7	N/A	N/A	N/A	N/A	0,050	6	
	Post.doc./adjunkt	0,000	2.654	0,000	890	0,000	651	0,000	514	0,000	275	0,000	204	0,000	51	0,000	13	0,000	56	
Fagområde	Lektor	0,037	5.564	0,036	1.670	0,036	1.488	0,030	806	0,036	593	0,044	505	0,042	259	0,062	27	0,048	216	
	Professor	0,049	1.726	0,044	556	0,050	391	0,034	183	0,057	172	0,051	175	0,050	86	N/A	N/A	0,065	163	
	Humaniora	0,065	544	0,061	160	0,071	174	0,000	5	0,066	75	0,068	44	0,074	65	N/A	N/A	0,031	21	
	Jordbrugs- og veterinærvidenskab	0,042	410	0,043	260	0,043	109	0,036	41	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
	Naturvidenskab	0,046	1.065	0,047	359	0,048	390	0,036	112	0,042	101	0,055	31	0,044	55	0,062	11	0,122	6	
	Øvrige	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Samfundsvidenskab	0,078	532	0,064	109	0,083	122	0,112	13	0,073	81	0,075	33	0,074	47	0,000	3	0,091	124	
Elite	Sundhedsvidenskab	0,043	413	0,041	211	0,043	138	0,078	8	0,050	56	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
	Teknisk videnskab	0,041	606	0,031	41	0,034	36	0,032	299	0,048	18	0,057	198	0,050	4	0,040	5	0,053	5	
	Andre	0,024	7.893	0,021	2.373	0,023	2.008	0,017	1.264	0,023	832	0,031	744	0,030	296	0,035	36	0,042	340	
Elite	Talent	0,050	1.167	0,046	396	0,055	290	0,035	146	0,050	96	0,051	101	0,058	65	0,100	6	0,061	67	
	Elite	0,051	886	0,046	347	0,047	232	0,041	93	0,064	112	0,061	39	0,072	35	N/A	N/A	0,086	28	

Nedenfor følger en række analyser, der er udarbejdet med henblik på uddybning af den vertikale mobilitet. Der ses her på antallet af forskere i en række mulige kombinationer af karriereforløb og på den tid, forskere i udvalgte karrieregrupper optræder i datasættet. Desuden er det analyseret, hvor lang tid det tager at opnå stilling på et karriereniveau. Analyserne er foretaget for karriereforløb på tværs af universiteter og for udvalgte analyser sammenholdt med baggrundsvariable slutuniversitet, fagområde og talent/elite. Analyserne er udarbejdet på tilgængelige data, og antallet af forskere i de enkelte kategorier kan på grund af den enkelte analyses afgrænsninger eller begrænsninger i data variere mellem de enkelte analyser.

Nedenfor ses for hele perioden (1999-2008) de faktiske antal direkte forfremmelser fra hvert stillingsniveau til det næste. Analysen giver oplysninger om antallet af opadgående stillingsskift i forhold til foregående år for forskere i datasættet. Stillingsbetegnelser omfattet af det enkelte stillingsniveau fremgår af bilag D.

Stillingsniveau		Til		
		Post.doc./adjunkt	Lektor	Professor
Fra	Øvrige	1.435	417	0
	Post.doc./adjunkt		1.469	2
	Lektor			574

I perioden blev 1.469 post.doc./adjunkter således forfremmet til lektorer, mens 574 lektorer blev forfremmet til professorer. To blev forfremmet direkte til professorer fra post.doc./adjunktniveau. Kun forskere, der i perioden har foretaget det opadgående karriereskift, er medtaget her, men de omfattede personer kan derudover godt have haft ansættelse i andre stillingskategorier eller uden for universiteterne.

Nedenfor er der redegjort for alle de ca. 22.000 personer, der indgår i datasættet i perioden 1999-2008. Af tabellen fremgår antallet af forskere, der opfylder betingelserne for forskellige definerede relevante stillingskombinationer og antal år, gruppen optræder i datasættet. Analysen giver oplysninger om hyppigheden af de enkelte stillingskombinationer, og hvor fast deres tilknytning er til universiteterne.

Stillings-kombination	Definition	Antal ansatte	Gennemsnitligt antal år, gruppen optræder i datasættet
To skift til professor	Universitetsansatte, der er skiftet fra post.doc./adjunkt til lektor og derefter fra lektor til professor.	91	8,7
To skift til lektor	Universitetsansatte, der er skiftet fra øvrige til post.doc./adjunkt og derefter fra post.doc./adjunkt til lektor.	401	7,2
Permanente post.doc./adjunkter	Universitetsansatte, der alene har haft stillingskategorien post.doc./adjunkt.	2.116	2,5
Permanente lektorer	Universitetsansatte, der alene har haft stillingskategorien lektor.	3.552	6,5
Permanente professorer	Universitetsansatte, der alene har haft stillingskategorien professor.	923	6,1
Permanente øvrige	Universitetsansatte, der alene har haft stillingskategorien øvrige.	1.577	3,2
Post.doc./adjunkt- lektor	Universitetsansatte, der alene har haft stillingskategorierne post.doc./adjunkt og lektor.	1.124	7,5
Lektor-professor	Universitetsansatte, der alene har haft stillingskategorierne lektor og professor.	557	8,6
Øvrig-ikke relevant	Universitetsansatte, der alene har haft stillingskategorierne øvrig og ikke relevant.	4.671	4,7
Øvrig-post.doc./ adjunkt	Universitetsansatte, der alene har haft stillingskategorierne øvrig og post.doc./ adjunkt.	1.267	5,4
Øvrig- lektor	Universitetsansatte, der alene har haft stillingskategorierne øvrig og lektor.	1.021	7,1
Øvrig-professor	Universitetsansatte, der alene har haft stillingskategorierne øvrig og professor.	242	7,4
Ikke relevant- post.doc./adjunkt	Universitetsansatte, der alene har haft stillingskategorierne ikke relevant og post.doc./adjunkt.	482	5,3
Ikke relevant- lektor	Universitetsansatte, der alene har haft stillingskategorierne ikke relevant og lektor.	411	6,7
Ikke relevant- professor	Universitetsansatte, der alene har haft stillingskategorierne ikke relevant og professor.	71	6,5
Restgruppe	Restgruppe, der har haft karriereforløb, der ikke er omfattet af ovenstående.	3.696	
Totalt antal personer, der indgår i analysen (1999-2008)		22.202	

Oversigten indeholder forskere, der udelukkende optræder med én stillingskategori, eller som har relevante stillingskombinationer i perioden 1999-2008.

Bortset fra analyser af to opadgående skift indeholder oversigten både opadgående og nedadgående stillingskombinationer, og grupperne er gensidigt udelukkende. Alle forskere, der indgår i datasættet, er omfattet; altså også forskere, der eksempelvis kun optræder i ét år. I registeranalysen er defineret en række stillingsbetegnelser (bilag D) på forskere, der er omfattet af analysen. For disse er oplysninger om anden ansættelse ved universitetet i perio-

den bevaret. Disse er angivet som "ikke relevant". Det omfatter en lang række stillingsbetegnelser, der eksempelvis kan være AC-TAP, videnskabelig assistent, institutleder m.v.

For at illustrere kendetegn ved forskere med forskellige typer karriereforløb er der nedenfor udarbejdet en række karrieregrupper med udvalgte karriereforløb. Udgangspunktet for analysen er, at de udvalgte grupper er afgrænset til at omfatte forskere, der optræder både i 1999 og i 2008. Denne afgrænsning er foretaget for at sikre, at der er analyseret på en sammenlignelig periode. Forskere, der ikke har en observeret stilling i start- og slutåret, er ikke medtaget i analysen. På grund af datakvaliteten kan forskernes faktiske karrierevej ikke følges år for år, og valget om udelukkende at se på start- og slutstilling er derfor nødvendigt.

Karrieregruppe	Beskrivelse
Post.doc./adjunkt til professor	Forskeren, der i 1999 var post.doc./adjunkt og i 2008 er blevet professor.
Lektor til professor	Forskeren, der i 1999 var lektor og i 2008 er blevet professor.
Post.doc./adjunkt til lektor	Forskeren, der i 1999 var post.doc./adjunkt og i 2008 er blevet lektor.
Øvrige, der bliver lektorer	Forskeren, der i 1999 var øvrige og i 2008 er blevet lektor.
Den permanente professor	Optræder som professor i både 1999 og 2008.
Den permanente lektor	Optræder som lektor i både 1999 og 2008.
Den permanente post.doc./adjunkt	Optræder som post.doc./adjunkt i både 1999 og 2008.

På den følgende side er de forskellige karrieregrupper krydset med baggrundsvariablene fagområde, slutuniversitet og talent/elite.

Karrieregruppe		Fagområde							Total
		Humaniora	Jordbrugs- og veterinærvidenskab	Naturvidenskab	Samfundsvidenskab	Sundhedsvidenskab	Teknisk videnskab	Øvrige	
Post.doc./ adjunkt til professor	Antal	3	3	9	33	4	8	0	60
	% række	5,0 %	5,0 %	15,0 %	55,0 %	6,7 %	13,3 %	0,0 %	100 %
	% kolonne	1,2 %	1,3 %	1,8 %	11,5 %	2,8 %	4,7 %	0,0 %	3,8 %
Lektor til professor	Antal	24	18	63	58	17	30	0	210
	% række	11,4 %	8,6 %	30,0 %	27,6 %	8,1 %	14,3 %	0,0 %	100 %
	% kolonne	9,5 %	7,6 %	12,7 %	20,2 %	11,7 %	17,6 %	0,0 %	13,2 %
Post.doc./ adjunkt til lektor	Antal	106	56	136	63	34	45	0	440
	% række	24,1 %	12,7 %	30,9 %	14,3 %	7,7 %	10,2 %	0,0 %	100 %
	% kolonne	42,1 %	23,7 %	27,4 %	22,0 %	23,4 %	26,5 %	0,0 %	27,7 %
Øvrige, der bliver lektorer	Antal	26	24	28	24	28	9	1	140
	% række	18,6 %	17,1 %	20,0 %	17,1 %	20,0 %	6,4 %	0,7 %	100 %
	% kolonne	10,3 %	10,2 %	5,6 %	8,4 %	19,3 %	5,3 %	50,0 %	8,8 %
Den permanente professor	Antal	2	16	30	22	8	9	0	87
	% række	2,3 %	18,4 %	34,5 %	25,3 %	9,2 %	10,3 %	0,0 %	100 %
	% kolonne	0,8 %	6,8 %	6,0 %	7,7 %	5,5 %	5,3 %	0,0 %	5,5 %
Den permanente lektor	Antal	90	118	227	84	52	69	1	641
	% række	14,0 %	18,4 %	35,4 %	13,1 %	8,1 %	10,8 %	0,2 %	100 %
	% kolonne	35,7 %	50,0 %	45,7 %	29,3 %	35,9 %	40,6 %	50,0 %	40,3 %
Den permanente post.doc./ adjunkt	Antal	1	1	4	3	2	0	0	11
	% række	9,1 %	9,1 %	36,4 %	27,3 %	18,2 %	0,0 %	0,0 %	100 %
	% kolonne	0,4 %	0,4 %	0,8 %	1,0 %	1,4 %	0,0 %	0,0 %	0,7 %
Total	Antal	252	236	497	287	145	170	2	1.589
	% række	15,9 %	14,9 %	31,3 %	18,1 %	9,1 %	10,7 %	0,1 %	100 %
	% kolonne	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Karrieregruppe		Slutuniversitet								
		KU	AU	SDU	RUC	AAU	CBS	DTU	ITU	Total
Post.doc./adjunkt til professor	Antal	19	17	12	5	5	14	0	0	72
	% række	26,4 %	23,6 %	16,7 %	6,9 %	6,9 %	19,4 %	0,0 %	0,0 %	100 %
	% kolonne	1,6 %	1,7 %	3,4 %	2,3 %	1,3 %	6,8 %	0,0 %	0,0 %	2,0 %
Lektor til professor	Antal	144	112	35	27	58	45	15	0	436
	% række	33,0 %	25,7 %	8,0 %	6,2 %	13,3 %	10,3 %	3,4 %	0,0 %	100 %
	% kolonne	12,1 %	11,1 %	10,0 %	12,4 %	15,3 %	21,8 %	8,2 %	0,0 %	12,4 %
Post.doc./adjunkt til lektor	Antal	185	174	42	29	54	20	43	0	547
	% række	33,8 %	31,8 %	7,7 %	5,3 %	9,9 %	3,7 %	7,9 %	0,0 %	100 %
	% kolonne	15,6 %	17,3 %	12,0 %	13,3 %	14,2 %	9,7 %	23,6 %	0,0 %	15,5 %
Øvrige, der bliver lektorer	Antal	42	77	13	6	20	7	40	0	205
	% række	20,5 %	37,6 %	6,3 %	2,9 %	9,8 %	3,4 %	19,5 %	0,0 %	100 %
	% kolonne	3,5 %	7,6 %	3,7 %	2,8 %	5,3 %	3,4 %	22,0 %	0,0 %	5,8 %
Den permanente professor	Antal	180	115	52	26	50	41	3	0	467
	% række	38,5 %	24,6 %	11,1 %	5,6 %	10,7 %	8,8 %	0,6 %	0,0 %	100 %
	% kolonne	15,1 %	11,4 %	14,9 %	11,9 %	13,2 %	19,9 %	1,6 %	0,0 %	13,2 %
Den permanente lektor	Antal	613	504	194	124	190	79	81	0	1.785
	% række	34,3 %	28,2 %	10,9 %	6,9 %	10,6 %	4,4 %	4,5 %	0,0 %	100 %
	% kolonne	51,6 %	50,0 %	55,6 %	56,9 %	50,1 %	38,3 %	44,5 %	0,0 %	50,6 %
Den permanente post.doc./adjunkt	Antal	6	8	1	1	2	0	0	0	18
	% række	33,3 %	44,4 %	5,6 %	5,6 %	11,1 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	100 %
	% kolonne	0,5 %	0,8 %	0,3 %	0,5 %	0,5 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,5 %
Total	Antal	1.189	1.007	349	218	379	206	182	0	3.530
	% række	33,7 %	28,5 %	9,9 %	6,2 %	10,7 %	5,8 %	5,2 %	0,0 %	100 %
	% kolonne	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Karrieregruppe	Talent/elite				
		Øvrige	Talent	Elite	Total
Post.doc./adjunkt til professor	Antal	28	14	30	72
	% række	38,9 %	19,4 %	41,7 %	100 %
	% kolonne	1,2 %	2,2 %	5,1 %	2,0 %
Lektor til professor	Antal	186	114	136	436
	% række	42,7 %	26,1 %	31,2 %	100 %
	% kolonne	8,0 %	17,8 %	23,3 %	12,3 %
Post.doc./adjunkt til lektor	Antal	363	114	70	547
	% række	66,4 %	20,8 %	12,8 %	100 %
	% kolonne	15,7 %	17,8 %	12,0 %	15,5 %
Øvrige, der bliver lektorer	Antal	160	33	12	205
	% række	78,0 %	16,1 %	5,9 %	100 %
	% kolonne	6,9 %	5,2 %	2,1 %	5,8 %
Den permanente professor	Antal	240	96	132	468
	% række	51,3 %	20,5 %	28,2 %	100 %
	% kolonne	10,4 %	15,0 %	22,6 %	13,2 %
Den permanente lektor	Antal	1.323	266	200	1.789
	% række	74,0 %	14,9 %	11,2 %	100 %
	% kolonne	57,2 %	41,6 %	34,3 %	50,6 %
Den permanente post.doc./adjunkt	Antal	12	3	3	18
	% række	66,7 %	16,7 %	16,7 %	100 %
	% kolonne	0,5 %	0,5 %	0,5 %	0,5 %
Total	Antal	2.312	640	583	3.535
	% række	65,4 %	18,1 %	16,5 %	100 %
	% kolonne	100 %	100 %	100 %	100 %

Analysen nedenfor giver oplysninger om antallet af år, forskerne i datasættet har brugt fra færdiggørelsen af deres ph.d. til første ansættelse på stillingsniveauerne post.doc./adjunkt, lektor og professor. Oplysningerne om færdiggjort ph.d. findes for knap 8.000 forskere og går tilbage til 1976. I gennemsnit går der 1,7 år, fra en forsker færdiggør sin ph.d. til dennes ansættelse som post.doc./adjunkt, 7,3 år fra færdiggørelse af ph.d. til ansættelse som lektor og 13,7 år fra færdiggørelse af ph.d. til ansættelse som professor. Analysen tager ikke højde for anden ansættelse i perioden mellem færdiggørelse af ph.d. og startansættelse på det pågældende karriereniveau.

Fra ph.d. til post.doc./adjunkt		Fra ph.d. til lektor		Fra ph.d. til professor	
Antal år	Antal forskere	Antal år	Antal forskere	Antal år	Antal forskere
0-1	1200	0-1	30	0-1	1
1	1805	1	109	1	1
2	656	2	174	2	2
3	411	3	337	3	6
4	244	4	620	4	7
5	153	5	544	5	10
6	94	6	475	6	29
7	65	7	323	7	40
8	27	8	261	8	47
9	20	9	180	9	50
10	13	10	152	10	64
11	5	11	104	11	54
12	5	12	78	12	57
13	5	13	61	13	58
14	2	14	59	14	46
15	4	15	37	15	40
16	1	16	40	16	40
17	1	17	40	17	31
18	1	18	28	18	30
19	2	19	30	19	24
20	1	20	35	20	31
21	1	21	36	21	17
25	2	22	28	22	13
26	1	23	24	23	20
		24	22	24	11
		25	17	25	9
		26	11	26	4
		27	10	27	9
		28	5	28	7
		29	3	29	4
		30	2	30	3
		31	2	31	1
				35	1
Gennemsnitligt antal år		Gennemsnitligt antal år		Gennemsnitligt antal år	
1,7 år		7,3 år		13,7 år	

I datasættet har det været muligt at identificere de forskere, der er blevet forfremmet fra post.doc./adjunktniveau til lektorniveau og derefter fra lektorniveau til professorniveau. I perioden 1999-2008 gjaldt dette for 91 forskere, mens det i perioden 1999-2010 gjaldt for 183 forskere. Denne analyse giver oplysninger om varigheden på lektorniveauet for disse forskere, det vil sige det antal år, der gik fra ansættelse på lektorniveauet til ansættelse på professorniveauet. Varigheden var i gennemsnit cirka 4 år for perioden 1999-2008 og cirka 5 år for perioden 1999-2010.

Forskere forfremmet fra post.doc./adjunkt til lektor og derefter fra lektor til professor			
Perioden 1999-2008		Perioden 1999-2010	
Antal år	Antal forskere	Antal år	Antal forskere
1	8	1	8
2	17	2	27
3	10	3	18
4	16	4	31
5	15	5	25
6	14	6	25
7	11	7	20
		8	23
		9	6
I alt	91	I alt	183
Gennemsnitligt antal år på lektorniveauet		Gennemsnitligt antal år på lektorniveauet	
4,09 år		4,88 år	

Nedenfor er disse forskere fordelt på baggrundsvariablene fagområde, universitet og talent/ elite.

Forskere forfremmet fra post.doc./adjunkt til lektor og derefter fra lektor til professor		Fagområde						
		Humaniora	Jordbrugs- og veterinærvidenskab	Naturvidenskab	Samfundsvidenskab	Sundhedsvidenskab	Teknisk videnskab	Total
I perioden 1999-2008	Antal	5	3	10	41	5	9	73
	Procent	6,8 %	4,1 %	13,7 %	56,2 %	6,8 %	12,3 %	100 %
I perioden 1999-2010	Antal	11	5	28	69	15	16	144
	Procent	7,6 %	3,5 %	19,4 %	47,9 %	10,4 %	11,1 %	100 %
Gennemsnitligt antal år på lektorniveau	1999-2008	3,40	3,00	5,20	4,07	3,60	5,11	4,09
	1999-2010	4,36	4,00	6,11	4,55	4,93	5,81	4,88

Forskere forfremmet fra post.doc./adjunkt til lektor og derefter fra lektor til professor		Universitet i 2008							
		KU	AU	SDU	RUC	AAU	CBS	DTU	Total
I perioden 1999-2008	Antal	26	21	14	5	8	16	1	91
	Procent	28,6 %	23,1 %	15,4 %	5,5 %	8,8 %	17,6 %	1,1 %	100 %
I perioden 1999-2010	Antal	61	45	23	7	20	20	7	183
	Procent	33,3 %	24,6 %	12,6 %	3,8 %	10,9 %	10,9 %	3,8 %	100 %
Gennemsnitligt antal år på lektorniveau	1999-2008	3,88	4,19	3,71	3,20	4,63	4,44	7,00	4,09
	1999-2010	4,67	5,27	4,22	4,14	5,90	4,55	5,14	4,88

Forskere forfremmet fra post.doc./adjunkt til lektor og derefter fra lektor til professor		Talent/ Elite			
		Andre	Talent	Elite	Total
I perioden 1999-2008	Antal	35	23	33	91
	Procent	38,5 %	25,3 %	36,3 %	100 %
I perioden 1999-2010	Antal	83	38	62	183
	Procent	45,4 %	20,8 %	33,9 %	100 %
Gennemsnitligt antal år på lektorniveau	1999-2008	4,60	3,35	4,06	4,09
	1999-2010	4,99	4,42	5,02	4,88

Horizontal mobilitet

Nedenfor fremgår resultaterne af analyserne af horisontal mobilitet, der er mobilitet på tværs af universiteter.

Først findes regressionsanalysen, hvor forskelle i den vertikale mobilitet på tværs af forskerne er søgt forklaret ved at inddrage de relevante baggrundsvariable. Dernæst fremgår den horisontale mobilitet sammenholdt med baggrundsvariablene som køn, alder m.v.

Afhængig variabel	Horisontal mobilitet		
Uafhængig variabel	Parameterestimat	Standardafvigelse	P-værdi
Konstantled	0,014	0,003	0,000
Slutstilling = øvrige	-0,007	0,002	0,005
Slutstilling = post.doc./adjunkt	-0,003	0,002	0,158
Slutstilling = lektor	-0,006	0,002	0,004
Region = Hovedstaden	0,005	0,002	0,011
Region = Sjælland	0,005	0,003	0,035
Region = Syddanmark	0,006	0,002	0,019
Region = Midtjylland	0,003	0,002	0,188
Køn = mand	-0,003	0,001	0,009
Anciennitet	0,000	0,000	0,016
Antal observationer	7.661		

Note: I tabellen er parameterestimer m.v. for overskuelighedens skyld afrundet, så kun de første tre decimaler vises. Parameterestimatet på 0,000 for anciennitet indikerer derfor en lav positiv værdi. Dette er ikke ensbetydende med, at variabelen ikke har statistisk sammenhæng med faktoren, men blot at parameterestimatet blandt andet på grund af variabelens kodning er meget lavt.

Den ovenstående tabel viser resultaterne af regressionsmodellen fremkommet via den stepvise modeludvælgelse beskrevet i afsnittet Formål og tilgang.

Da parameterestimatet for variabelen køn (mand) er negativt og har en meget lav p-værdi, er mænd jævnfør ovenstående tabel med stor statistisk sikkerhed markant mindre tilbøjelige til at skifte universitet end kvinder. Forskere med bopæl i region Hovedstaden, region Sjælland og region Syddanmark er til gengæld mere tilbøjelige til at skifte universitet end forskere med bopæl i region Nordjylland.

I modellen indgår variablene slutstilling, region og køn som sæt af variable. Af tekniske årsager kan et komplet sæt af variable ikke indgå i modellen samtidigt⁷. I ovenstående model er værdien professor for variabelen *slutstilling*, værdien Nordjylland for variabelen *region* og værdien kvinde for variabelen *køn* udeladt af regressionsmodellen. Det betyder, at parameterestimerne for de øvrige værdier for variabelen *slutstilling* skal fortolkes i forhold til den udeladte værdi professor, at parameterestimerne for variabelen *køn* skal fortolkes i forhold til den udeladte værdi kvinde, og at parameterestimerne for de øvrige værdier for variabelen *region* skal fortolkes i forhold til den udeladte værdi Nordjylland.

⁷ I så fald vil der forekomme perfekt linearitet mellem dummyvariablene og konstantleddet, hvorved parameterestimerne ikke kan beregnes. I ovenstående model er værdien professor for variabelen *slutstilling*, værdien Nordjylland for variabelen *region* og værdien kvinde for variabelen *køn* udeladt af regressionsmodellen. Det betyder, at parameterestimerne for de øvrige værdier for variabelen *slutstilling* skal fortolkes i forhold til den udeladte værdi professor, at parameterestimerne for variabelen *køn* skal fortolkes i forhold til den udeladte værdi kvinde, og at parameterestimerne for de øvrige værdier for variabelen *region* skal fortolkes i forhold til den udeladte værdi Nordjylland.

Horisontal mobilitet. I tabellen nedenfor ses forskernes gennemsnitlige horisontale mobilitet krydset med henholdsvis universiteter og øvrige baggrundsvariable såsom køn og alder m.v. Det gennemsnitlige antal horisontale bevægelser per forsker per år er 0,006 og svarer til, at cirka 120 forskere hvert år skifter mellem universiteter.

Baggrundsvariable		I alt		KU		AU		DTU		SDU		AAU		RUC		ITU		CBS	
		Kategorier	Horisontal mobilitet	Antal observationer	Horisontal mobilitet	Antal observationer	Horisontal mobilitet	Antal observationer	Horisontal mobilitet	Antal observationer	Horisontal mobilitet	Antal observationer	Horisontal mobilitet	Antal observationer	Horisontal mobilitet	Antal observationer	Horisontal mobilitet	Antal observationer	Horisontal mobilitet
	Samlede resultater	0,006	20.219	0,005	6.303	0,006	4.792	0,005	3.100	0,008	2.163	0,005	2.062	0,010	795	0,012	107	0,010	897
Køn	Mand	0,005	13.603	0,005	3.952	0,005	3.129	0,004	2.339	0,006	1.443	0,005	1.559	0,007	500	0,010	84	0,011	597
	Kvinde	0,007	6.616	0,006	2.351	0,007	1.663	0,009	761	0,010	720	0,004	503	0,015	295	0,017	23	0,010	300
Alder	-30 år	0,005	1.830	0,005	490	0,004	371	0,004	392	0,006	171	0,002	326	0,008	30	0,000	10	0,016	40
	31-40 år	0,007	7.091	0,006	2.246	0,006	1.674	0,006	1.165	0,009	758	0,006	687	0,015	226	0,019	59	0,010	276
	41-50 år	0,008	4.675	0,007	1.426	0,009	1.152	0,007	679	0,008	520	0,005	435	0,011	190	0,003	32	0,014	241
	51-60	0,006	3.197	0,004	914	0,006	849	0,005	366	0,006	418	0,007	324	0,007	165	N/A	N/A	0,011	157
	60+	0,003	3.426	0,003	1.227	0,003	746	0,002	498	0,005	296	0,003	290	0,007	184	N/A	N/A	0,003	183
År siden færdiggjort ph.d. (2008)	1	0,011	570	0,007	163	0,012	156	0,022	93	0,013	56	0,004	61	0,013	16	N/A	N/A	0,000	21
	2-5	0,011	1.952	0,009	588	0,010	464	0,007	343	0,016	202	0,006	206	0,032	58	0,029	14	0,030	77
	6-10	0,010	1.982	0,007	609	0,008	526	0,017	299	0,009	194	0,008	171	0,022	87	0,000	9	0,009	87
	11-15	0,008	1.332	0,008	432	0,007	326	0,004	246	0,009	117	0,012	101	0,010	57	0,014	7	0,007	46
	Mere end 15	0,006	1.190	0,005	374	0,004	284	0,004	251	0,018	83	0,011	86	0,005	65	0,000	5	0,002	42
Antal børn (2008)	0	0,006	9.296	0,005	2.975	0,006	2.025	0,005	1.505	0,007	947	0,004	1.014	0,010	369	0,009	37	0,013	424
	1-2	0,008	6.867	0,008	2.078	0,008	1.728	0,008	956	0,008	782	0,006	665	0,013	310	0,014	49	0,010	299
	3 eller flere	0,008	1.478	0,006	417	0,008	450	0,006	172	0,019	168	0,008	161	0,000	52	0,033	6	0,008	52
Region	Hovedstaden	0,008	9.467	0,005	4.813	0,014	637	0,006	2.178	0,022	330	0,014	207	0,010	536	0,015	84	0,010	682
	Sjælland	0,008	1.223	0,007	421	0,007	151	0,004	315	0,012	75	0,041	22	0,004	167	0,000	7	0,022	65
	Syddanmark	0,006	1.816	0,021	94	0,015	208	0,006	35	0,004	1.341	0,004	117	0,088	8	N/A	N/A	0,000	12
	Midtjylland	0,006	3.690	0,024	126	0,004	3.101	0,009	69	0,015	132	0,015	237	0,042	10	N/A	N/A	0,041	15
	Nordjylland	0,003	1.445	0,000	16	0,009	106	0,007	36	0,051	19	0,001	1.257	0,044	10	N/A	N/A	0,100	N/A
Civilstand	Gift	0,007	11.112	0,006	3.359	0,007	2.770	0,006	1.606	0,008	1.267	0,006	1.113	0,010	459	0,016	57	0,012	481
	Ugift	0,007	5.088	0,007	1.627	0,007	1.094	0,007	856	0,009	481	0,004	614	0,008	184	0,011	31	0,010	201
	Fraskilt	0,007	1.134	0,005	366	0,001	261	0,008	132	0,013	118	0,004	101	0,019	76	N/A	N/A	0,014	76
	Enkestand	0,006	200	0,001	77	0,008	53	0,000	30	0,007	14	0,011	9	0,042	6	N/A	N/A	0,009	11
Seneste stillingskategori	Øvrige universitetsansatte	0,006	7.705	0,006	2.562	0,005	1.656	0,006	914	0,008	917	0,004	895	0,010	336	0,008	49	0,011	376
	Post.doc./adjunkt	0,007	4.277	0,006	1.340	0,007	1.053	0,006	891	0,008	388	0,006	378	0,020	88	0,022	24	0,017	115
	Lektor	0,005	6.428	0,003	1.818	0,005	1.674	0,004	1.091	0,005	682	0,005	606	0,009	285	0,010	30	0,005	242
	Professor	0,007	1.809	0,005	583	0,006	409	0,006	204	0,014	176	0,009	183	0,005	86	N/A	N/A	0,013	164
Fagområde	Humaniora (inkl. teologi, psykologi og pædagogik)	0,011	1.284	0,005	403	0,008	442	0,000	10	0,019	164	0,007	103	0,025	113	0,022	9	0,036	40
	Jordbrugs- og veterinærvidenskab	0,011	928	0,006	585	0,012	199	0,034	126	0,060	5	0,000	7	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Naturvidenskab	0,008	1.928	0,008	632	0,006	690	0,017	233	0,007	212	0,025	55	0,009	76	0,000	21	0,000	9
	Øvrige	0,000	24	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,000	10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Samfundsvidenskab	0,010	1.173	0,011	267	0,009	275	0,021	26	0,006	156	0,011	104	0,006	97	0,017	6	0,010	242
	Sundhedsvidenskab	0,007	1.172	0,003	556	0,006	369	0,012	44	0,013	189	0,039	9	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Elite	Teknisk videnskab	0,008	1.679	0,035	87	0,031	62	0,004	963	0,032	52	0,005	493	0,041	9	0,029	7	0,044	6
	Andre	0,006	17.478	0,005	5.320	0,006	4.107	0,005	2.716	0,007	1.892	0,005	1.895	0,010	675	0,012	99	0,009	774
	Talent	0,008	1.622	0,006	557	0,005	398	0,010	227	0,014	139	0,006	124	0,014	82	0,000	6	0,016	89
	Elite	0,009	1.119	0,008	426	0,010	287	0,010	157	0,011	132	0,005	43	0,008	38	N/A	2	0,015	34

Tiltrækning udefra

Nedenfor fremgår resultaterne af analyserne af bevægelse til universiteterne beskrevet ved faktoren tiltrækning udefra, der er mobilitet til universitetet fra anden ansættelse.

Først findes regressionsanalysen, hvor forskelle i den vertikale mobilitet på tværs af forskerne er søgt forklaret ved at inddrage de relevante baggrundsvariable. Dernæst fremgår tiltrækning udefra sammenholdt med baggrundsvariable som køn, alder m.v.

Afhængig variabel	Tiltrækning udefra		
Uafhængig variabel	Parameterestimat	Standardafvigelse	P-værdi
Konstantled	-0,003	0,009	0,730
Slutstilling = øvrige	0,034	0,007	0,000
Slutstilling = post.doc./adjunkt	0,033	0,007	0,000
Slutstilling = lektor	0,008	0,006	0,169
Region = Hovedstaden	0,021	0,006	0,000
Region = Sjælland	0,021	0,007	0,004
Region = Syddanmark	0,008	0,007	0,225
Region = Midtjylland	0,012	0,006	0,054
Køn = mand	0,007	0,003	0,030
Anciennitet	-0,001	0,000	0,002
Antal børn	0,004	0,001	0,006
Antal observationer	7.661		

Note: I tabellen er parameterestimer m.v. for overskuelighedens skyld afrundet, så kun de første tre decimaler vises. Det betyder, at et parameterestimat på 0,000 er større end nul.

Den ovenstående tabel viser resultaterne af regressionsmodellen fremkommet via den stepvise modeludvælgelse beskrevet i afsnittet Formål og tilgang.

Da parameterestimatet for stillingskategorien adjunkt er positivt og væsentlig større end parameterestimatet for stillingskategorien lektor, og da p-værdien for adjunkt er meget lav, tyder det på, at forskere på lavere stillingsniveauer med stor statistisk sikkerhed er markant mere tilbøjelige til at have skiftet til universiteterne fra det omkringliggende erhvervsliv end forskere på højere stillingsniveauer.

I modellen indgår variablene slutstilling, region og køn som sæt af variable. Af tekniske årsager kan et komplet sæt af variable ikke indgå i modellen samtidigt⁸. I ovenstående model er værdien professor for variablen *slutstilling*, værdien Nordjylland for variablen *region* og værdien kvinde for variablen *køn* udeladt af regressionsmodellen. Det betyder, at parameterestimerne for de øvrige værdier for variablen *slutstilling* skal fortolkes i forhold til den udeladte værdi professor, at parameterestimerne for variablen *køn* skal fortolkes i forhold til den udeladte værdi kvinde, og at parameterestimerne for de øvrige værdier for variablen *region* skal fortolkes i forhold til den udeladte værdi Nordjylland.

⁸ I så fald vil der forekomme perfekt linearitet mellem dummyvariablene og konstantleddet, hvorved parameterestimerne ikke kan beregnes.

Tiltrækning udefra. I tabellen nedenfor ses forskernes gennemsnitlige mobilitet i forhold til ansættelse på et universitet efter anden ansættelse. Mobilitetsfaktoren tiltrækning udefra er krydset med henholdsvis universiteter og øvrige baggrundsvariable såsom køn og alder m.v.

Baggrundsvariable		I alt		KU		AU		DTU		SDU		AAU		RUC		ITU		CBS	
		Tiltrækning udefra	Antal observationer	Tiltrækning udefra	Antal observationer	Tiltrækning udefra	Antal observationer	Tiltrækning udefra	Antal observationer	Tiltrækning udefra	Antal observationer	Tiltrækning udefra	Antal observationer	Tiltrækning udefra	Antal observationer	Tiltrækning udefra	Antal observationer	Tiltrækning udefra	Antal observationer
Samlede resultater		0,045	20.219	0,043	6.303	0,047	4.792	0,050	3.100	0,041	2.163	0,047	2.062	0,038	795	0,110	107	0,033	897
Køn	Mand	0,039	13.603	0,036	3.952	0,040	3.129	0,045	2.339	0,033	1.443	0,043	1.559	0,034	500	0,126	84	0,027	597
	Kvinde	0,056	6.616	0,054	2.351	0,059	1.663	0,065	761	0,056	720	0,061	503	0,046	295	0,054	23	0,045	300
Alder	-30 år	0,107	1.830	0,116	490	0,104	371	0,067	392	0,104	171	0,133	326	0,140	30	0,173	10	0,180	40
	31-40 år	0,055	7.091	0,055	2.246	0,060	1.674	0,060	1.165	0,041	758	0,042	687	0,071	226	0,125	59	0,050	276
	41-50 år	0,038	4.675	0,033	1.426	0,040	1.152	0,045	679	0,043	520	0,034	435	0,032	190	0,065	32	0,024	241
	51-60	0,029	3.197	0,029	914	0,034	849	0,039	366	0,029	418	0,024	324	0,014	165	N/A	N/A	0,008	157
	60+	0,014	3.426	0,012	1.227	0,013	746	0,024	498	0,015	296	0,010	290	0,010	184	N/A	N/A	0,008	183
År siden færdiggjort ph.d. (2008)	1	0,028	570	0,021	163	0,034	156	0,041	93	0,014	56	0,019	61	0,013	16	N/A	N/A	0,047	21
	2-5	0,041	1.952	0,053	588	0,037	464	0,052	343	0,022	202	0,019	206	0,038	58	0,170	14	0,020	77
	6-10	0,047	1.982	0,043	609	0,041	526	0,082	299	0,046	194	0,024	171	0,024	87	0,256	9	0,033	87
	11-15	0,026	1.332	0,028	432	0,018	326	0,039	246	0,020	117	0,032	101	0,014	57	0,121	7	0,008	46
	Mere end 15	0,011	1.190	0,014	374	0,006	284	0,013	251	0,008	83	0,020	86	0,003	65	0,060	5	0,008	42
Antal børn (2008)	0	0,050	9.296	0,048	2.975	0,052	2.025	0,049	1.505	0,051	947	0,058	1.014	0,038	369	0,156	37	0,034	424
	1-2	0,051	6.867	0,053	2.078	0,052	1.728	0,060	956	0,043	782	0,047	665	0,042	310	0,094	49	0,036	299
	3 eller flere	0,044	1.478	0,028	417	0,054	450	0,076	172	0,033	168	0,030	161	0,061	52	0,133	6	0,046	52
Region	Hovedstaden	0,051	9.467	0,048	4.813	0,058	637	0,057	2.178	0,056	330	0,082	207	0,045	536	0,120	84	0,037	682
	Sjælland	0,039	1.223	0,045	421	0,020	151	0,045	315	0,044	75	0,023	22	0,035	167	0,152	7	0,014	65
	Syddanmark	0,046	1.816	0,060	94	0,052	208	0,111	35	0,041	1.341	0,064	117	0,000	8	N/A	N/A	0,069	12
	Midtjylland	0,053	3.690	0,055	126	0,053	3.101	0,035	69	0,073	132	0,046	237	0,020	10	N/A	N/A	0,056	15
	Nordjylland	0,046	1.445	0,058	16	0,045	106	0,023	36	0,064	19	0,047	1.257	0,020	10	N/A	N/A	N/A	N/A
Civiltand	Gift	0,041	11.112	0,038	3.359	0,047	2.770	0,049	1.606	0,037	1.267	0,035	1.113	0,030	459	0,097	57	0,030	481
	Ugift	0,073	5.088	0,070	1.627	0,074	1.094	0,067	856	0,073	481	0,087	614	0,073	184	0,175	31	0,059	201
	Fraskilt	0,040	1.134	0,055	366	0,025	261	0,055	132	0,048	118	0,021	101	0,035	76	N/A	N/A	0,016	76
	Enkestand	0,017	200	0,013	77	0,042	53	0,004	30	0,000	14	0,000	9	0,017	6	N/A	N/A	0,000	11
Seneste stillingskategori	Øvrige universitetsansatte	0,072	7.705	0,068	2.562	0,084	1.656	0,071	914	0,063	917	0,082	895	0,069	336	0,114	49	0,051	376
	Post.doc./adjunkt	0,042	4.277	0,045	1.340	0,035	1.053	0,056	891	0,034	388	0,024	378	0,032	88	0,101	24	0,045	115
	Lektor	0,023	6.428	0,016	1.818	0,026	1.674	0,032	1.091	0,023	682	0,022	606	0,014	285	0,106	30	0,014	242
	Professor	0,012	1.809	0,010	583	0,011	409	0,023	204	0,011	176	0,008	183	0,007	86	N/A	N/A	0,010	164
Fagområde	Humaniora (inkl. teologi, psykologi og pædagogik)	0,030	1.284	0,031	403	0,026	442	0,300	10	0,029	164	0,031	103	0,013	113	0,111	9	0,018	40
	Jordbrugs- og veterinærvidenskab	0,029	928	0,026	585	0,022	199	0,049	126	0,053	5	0,052	7	N/A	N/A	0,200	N/A	N/A	N/A
	Naturvidenskab	0,033	1.928	0,037	632	0,025	690	0,042	233	0,025	212	0,016	55	0,023	76	0,157	21	0,206	9
	Øvrige	0,032	24	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,014	10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Samfundsvidenskab	0,036	1.173	0,045	267	0,046	275	0,008	26	0,034	156	0,024	104	0,029	97	0,122	6	0,024	242
	Sundhedsvidenskab	0,055	1.172	0,059	556	0,056	369	0,059	44	0,040	189	0,039	9	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Elite	Teknisk videnskab	0,042	1.679	0,040	87	0,041	62	0,050	963	0,025	52	0,028	493	0,019	9	0,171	7	0,000	6
	Andre	0,049	17.478	0,048	5.320	0,051	4.107	0,053	2.716	0,044	1.892	0,050	1.895	0,043	675	0,108	99	0,034	774
	Talent	0,018	1.622	0,019	557	0,020	398	0,014	227	0,021	139	0,015	124	0,006	82	0,133	6	0,019	89
	Elite	0,016	1.119	0,011	426	0,014	287	0,034	157	0,008	132	0,010	43	0,018	38	N/A	N/A	0,048	34

Mobilitet ud af landet

BaggrundsvARIABLE			I alt	I alt	KU	KU	AU	AU	DTU	DTU	SDU	SDU	AAU	AAU	RUC	RUC	ITU	ITU	CBS	CBS-	
Kategorier		Faktorer	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	
Antal børn (2008)	0	Ej udvandret	8.160	87,8 %	2.619	88,0 %	1.747	86,3 %	1.327	88,2 %	837	88,4 %	886	87,4 %	344	93,2 %	29	78,4%	371	87,5 %	
		Udvandret og vendt tilbage	698	7,5 %	238	8,0 %	183	9,0 %	81	5,4 %	75	7,9 %	65	6,4 %	19	5,1 %	N/A	N/A	33	7,8 %	
		Udvandret, men ikke vendt tilbage	96	1,0 %	28	0,9 %	19	0,9 %	19	1,3 %	5	0,5 %	14	1,4 %	5	1,4 %	N/A	N/A	N/A	N/A	
		Indvandret og derefter udvandret	341	3,7 %	90	3,0 %	76	3,8 %	77	5,1 %	30	3,2 %	49	4,8 %	N/A	N/A	N/A	N/A	15	3,5 %	
	1-2	Ej udvandret	6.101	88,8 %	1.823	87,7 %	1.522	88,1 %	847	88,6 %	691	88,4 %	616	92,6 %	294	94,8 %	42	85,7 %	266	89,0 %	
		Udvandret og vendt tilbage	605	8,8 %	214	10,3 %	176	10,2 %	76	7,9 %	64	8,2 %	34	5,1 %	12	3,9 %	7	14,3 %	22	7,4 %	
		Udvandret, men ikke vendt tilbage	44	0,6 %	20	1,0 %	10	0,6 %	N/A	N/A	7	0,9 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
		Indvandret og derefter udvandret	117	1,7 %	21	1,0 %	20	1,2 %	30	3,1 %	20	2,6 %	14	2,1 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
	3 eller flere	Ej udvandret	1.311	88,7 %	354	84,9 %	399	88,7 %	158	91,9%	148	88,1 %	153	95,0 %	48	92,3 %	5	83,3 %	46	88,5 %	
		Udvandret og vendt tilbage	136	9,2 %	53	12,7 %	41	9,1 %	11	6,4 %	17	10,1 %	7	4,3 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
		Udvandret, men ikke vendt tilbage	13	0,9 %	5	1,2 %	5	1,1 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
		Indvandret og derefter udvandret	18	1,2 %	5	1,2 %	5	1,1 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
Region	Hovedstaden	Ej udvandret	8.322	87,9 %	4.195	87,2 %	567	89,0 %	1.917	88,0 %	285	86,4 %	189	91,3 %	505	94,2 %	68	81,0 %	596	87,4 %	
		Udvandret og vendt tilbage	793	8,4 %	462	9,6 %	55	8,6 %	141	6,5 %	33	10,0 %	14	6,8 %	23	4,3 %	11	13,1 %	54	7,9 %	
		Udvandret, men ikke vendt tilbage	91	1,0 %	46	1,0 %	7	1,1 %	20	0,9 %	5	1,5 %	N/A	N/A	6	1,1 %	N/A	N/A	6	0,9 %	
		Indvandret og derefter udvandret	261	2,8 %	110	2,3 %	8	1,3 %	100	4,6 %	7	2,1 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	26	3,8 %	
	Sjælland	Ej udvandret	1.134	92,8 %	392	93,1 %	141	93,4 %	290	92,4 %	68	90,7 %	21	95,5 %	154	92,2 %	7	100 %	61	93,8 %	
		Udvandret og vendt tilbage	62	5,1 %	21	5,0 %	5	3,3 %	15	4,8 %	7	9,3 %	N/A	N/A	11	6,6 %	N/A	N/A	N/A	3,1 %	
		Udvandret, men ikke vendt tilbage	9	0,7 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
		Indvandret og derefter udvandret	17	1,4 %	N/A	N/A	N/A	N/A	8	2,5 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3,1 %	
	Syddanmark	Ej udvandret	1.619	89,2 %	83	88,3 %	187	89,9 %	34	97,1 %	1.187	88,5 %	108	92,3 %	7	87,5 %	N/A	N/A	12	100 %	
		Udvandret og vendt tilbage	138	7,6 %	9	9,6 %	18	8,7 %	N/A	N/A	103	7,7 %	6	5,1 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,0 %	
		Udvandret, men ikke vendt tilbage	11	0,6 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	8	0,6 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
		Indvandret og derefter udvandret	48	2,6 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	43	3,2 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,0 %	
	Midtjylland	Ej udvandret	3.157	86,9 %	12	100 %	111	88,1 %	2.675	86,3 %	119	90,2 %	217	91,6 %	10	100 %	N/A	N/A	13	86,7 %	
		Udvandret og vendt tilbage	359	9,9 %	N/A	N/A	12	9,5 %	316	10,2 %	13	9,8 %	16	6,8 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	13,3 %	
		Udvandret, men ikke vendt tilbage	26	0,7 %	N/A	N/A	N/A	N/A	22	0,7 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
		Indvandret og derefter udvandret	91	2,5 %	N/A	N/A	N/A	N/A	88	2,8 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
	Nordjylland	Ej udvandret	1.304	89,3 %	13	86,7 %	15	93,8 %	98	92,5 %	30	83,3 %	17	89,5 %	1.120	89,1 %	10	100 %	N/A	100 %	
		Udvandret og vendt tilbage	82	5,6 %	N/A	N/A	N/A	N/A	6	5,7 %	N/A	N/A	N/A	N/A	69	5,5 %	N/A	N/A	N/A	0,0 %	
		Udvandret, men ikke vendt tilbage	15	1,0 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	12	1,0 %	N/A	N/A	N/A	0,0 %	
		Indvandret og derefter udvandret	59	4,0 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	56	4,5 %	N/A	N/A	N/A	0,0 %	
	Civilstand	Gift	Ej udvandret	10.024	90,2 %	3.010	89,6 %	2.476	89,4 %	1.460	90,9 %	1.131	89,3 %	1.031	92,6 %	434	94,6 %	47	82,5 %	435	90,4 %
			Udvandret og vendt tilbage	814	7,3 %	280	8,3 %	231	8,3 %	92	5,7 %	103	8,1 %	52	4,7 %	20	4,4 %	8	14,0 %	28	5,8 %
			Udvandret, men ikke vendt tilbage	69	0,6 %	29	0,9 %	16	0,6 %	7	0,4 %	8	0,6 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
			Indvandret og derefter udvandret	205	1,8 %	40	1,2 %	47	1,7 %	47	2,9 %	25	2,0 %	26	2,3 %	N/A	N/A	N/A	N/A	17	3,5 %
Ugift		Ej udvandret	4.199	82,5 %	1.330	81,7 %	875	80,0 %	711	83,2 %	407	84,6 %	521	84,9 %	169	91,8 %	26	83,9 %	160	79,6 %	
		Udvandret og vendt tilbage	562	11,0 %	204	12,5 %	153	14,0 %	71	8,3 %	46	9,6 %	48	7,8 %	11	6,0 %	N/A	N/A	26	12,9 %	
		Udvandret, men ikke vendt tilbage	72	1,4 %	19	1,2 %	17	1,6 %	14	1,6 %	N/A	N/A	11	1,8 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
		Indvandret og derefter udvandret	254	5,0 %	74	4,5 %	49	4,5 %	59	6,9 %	24	5,0 %	34	5,5 %	N/A	N/A	N/A	N/A	11	5,5 %	
Fraskilt		Ej udvandret	1.056	93,4 %	343	93,7 %	242	92,7 %	123	93,2 %	110	93,2 %	91	92,9 %	71	93,4 %	N/A	N/A	73	96,1 %	
		Udvandret og vendt tilbage	53	4,7 %	17	4,6 %	13	5,0 %	5	3,8 %	5	4,2 %	6	6,1 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
		Udvandret, men ikke vendt tilbage	10	0,9 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
		Indvandret og derefter udvandret	12	1,1 %	N/A	N/A	5	1,9 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
Enkestand		Ej udvandret	270	97,8 %	73	96,1 %	75	97,4 %	53	100 %	30	100 %	13	92,9 %	9	100 %	6	100 %	11	100 %	
		Udvandret og vendt tilbage	6	2,2 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		Udvandret, men ikke vendt tilbage	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
		Indvandret og derefter udvandret	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	

BaggrundsvARIABLE			I alt	I alt	KU	KU	AU	AU	DTU	DTU	SDU	SDU	AAU	AAU	RUC	RUC	ITU	ITU	CBS	CBS-			
Kategorier		Faktorer	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)	(pct.)			
Seneste stillingskategori	Øvrige universitetsansatte	Ej udvandet	6.507	84,5 %	2.143	83,7 %	1.383	83,5 %	771	84,4 %	791	86,3 %	754	84,2 %	302	90,1 %	44	89,8 %	319	84,8 %			
		Udvandet og vendt tilbage	708	9,2 %	267	10,4 %	181	10,9 %	74	8,1 %	71	7,7 %	66	7,4 %	17	5,1 %	N/A	N/A	29	7,7 %			
		Udvandet, men ikke vendt tilbage	229	3,0 %	82	3,2 %	44	2,7 %	20	2,2 %	28	3,1 %	25	2,8 %	12	3,6 %	N/A	N/A	17	4,5 %			
		Indvandet og derefter udvandet	258	3,3 %	68	2,7 %	48	2,9 %	49	5,4 %	27	2,9 %	50	5,6 %	N/A	N/A	N/A	N/A	11	2,9 %			
	Post.doc./adjunkt	Ej udvandet	2.745	64,2 %	865	64,6 %	646	61,3 %	574	64,6 %	240	61,9 %	259	68,5 %	66	75,0 %	15	62,5 %	80	69,6 %			
		Udvandet og vendt tilbage	468	10,9 %	155	11,6 %	150	14,2 %	62	7,0 %	46	11,9 %	27	7,1 %	11	12,5 %	N/A	N/A	15	13,0 %			
		Udvandet, men ikke vendt tilbage	273	6,4 %	112	8,4 %	71	6,7 %	44	4,9 %	22	5,7 %	10	2,6 %	7	8,0 %	N/A	N/A	5	4,3 %			
		Indvandet og derefter udvandet	788	18,4 %	207	15,5 %	186	17,7 %	209	23,5 %	80	20,6 %	82	21,7 %	N/A	N/A	N/A	N/A	15	13,0 %			
	Lektor	Ej udvandet	5.549	86,3 %	1.562	85,9 %	1.425	85,1 %	954	87,4 %	575	84,3 %	534	88,1 %	266	93,3 %	18	60,0 %	215	88,8 %			
		Udvandet og vendt tilbage	411	6,4 %	134	7,4 %	125	7,5 %	58	5,3 %	49	7,2 %	20	3,3 %	11	3,9 %	6	20,0 %	8	3,3 %			
		Udvandet, men ikke vendt tilbage	187	2,9 %	53	2,9 %	52	3,1 %	34	3,1 %	18	2,6 %	19	3,1 %	6	2,1 %	N/A	N/A	N/A	N/A			
	Professor	Indvandet og derefter udvandet	281	4,4 %	69	3,8 %	72	4,3 %	45	4,1 %	40	5,9 %	33	5,4 %	N/A	N/A	5	16,7 %	15	6,2 %			
		Ej udvandet	1.522	84,2 %	498	85,6 %	352	86,1 %	177	86,8 %	139	79,0 %	151	82,5 %	79	91,9 %	3	N/A	123	75,0 %			
		Udvandet og vendt tilbage	95	5,3 %	36	6,2 %	17	4,2 %	6	2,9 %	10	5,7 %	10	5,5 %	N/A	N/A	N/A	N/A	12	7,3 %			
		Udvandet, men ikke vendt tilbage	79	4,4 %	24	4,1 %	14	3,4 %	8	3,9 %	13	7,4 %	7	3,8 %	N/A	N/A	N/A	N/A	11	6,7 %			
		Indvandet og derefter udvandet	112	6,2 %	24	4,1 %	26	6,4 %	13	6,4 %	14	8,0 %	15	8,2 %	N/A	N/A	N/A	N/A	18	11,0 %			
Ej udvandet		1.522	88,9 %	334	82,9 %	382	86,4 %	8	80,0 %	149	90,9 %	93	90,3 %	106	93,8 %	9	100 %	38	95,0 %				
Udvandet og vendt tilbage		95	5,5 %	47	11,7 %	45	10,2 %	N/A	N/A	12	7,3 %	8	7,8 %	5	4,4 %	N/A	N/A	N/A	N/A				
Udvandet, men ikke vendt tilbage		79	4,6 %	17	4,2 %	8	1,8 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A				
Fagområde	Humaniora (inkl. teologi, psykologi og pædagogik)	Indvandet og derefter udvandet	16	0,9 %	5	1,2 %	7	1,6 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A			
		Ej udvandet	781	84,2 %	480	82,1 %	175	87,9 %	112	88,9 %	N/A	N/A	6	85,7 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A			
		Udvandet og vendt tilbage	104	11,2 %	69	11,8 %	21	10,6 %	10	7,9 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
		Udvandet, men ikke vendt tilbage	24	2,6 %	18	3,1 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
	Jordbrugs- og veterinærvidenskab	Indvandet og derefter udvandet	19	2,0 %	18	3,1 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
		Ej udvandet	1.443	74,8 %	473	74,8 %	497	72,0 %	193	82,8 %	148	69,8 %	42	76,4 %	67	88,2 %	17	81,0 %	N/A	66,7 %	N/A	66,7 %	
		Udvandet og vendt tilbage	315	16,3 %	107	16,9 %	122	17,7 %	30	12,9 %	38	17,9 %	6	10,9 %	6	7,9 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
		Udvandet, men ikke vendt tilbage	111	5,8 %	36	5,7 %	44	6,4 %	6	2,6 %	17	8,0 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
	Naturvidenskab	Indvandet og derefter udvandet	59	3,1 %	16	2,5 %	27	3,9 %	N/A	N/A	9	4,2 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
		Ej udvandet	21	87,5 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	8	80,0 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
		Udvandet og vendt tilbage	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
		Udvandet, men ikke vendt tilbage	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
Øvrige	Indvandet og derefter udvandet	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Ej udvandet	959	81,8 %	209	78,3 %	222	80,7 %	20	76,9 %	123	78,8 %	92	88,5 %	88	90,7 %	N/A	N/A	202	83,5 %	N/A	83,5 %		
	Udvandet og vendt tilbage	142	12,1 %	45	16,9 %	37	13,5 %	N/A	N/A	25	16,0 %	7	6,7 %	N/A	N/A	N/A	N/A	19	7,9 %	N/A	7,9 %		
	Udvandet, men ikke vendt tilbage	39	3,3 %	9	3,4 %	10	3,6 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	11	4,5 %	N/A	4,5 %	
Samfundsvidenskab	Indvandet og derefter udvandet	33	2,8 %	N/A	N/A	6	2,2 %	N/A	N/A	7	4,5 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10	4,1 %	N/A	4,1 %	
	Ej udvandet	973	83,0 %	442	79,5 %	316	85,6 %	42	95,5 %	160	84,7 %	9	100 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Udvandet og vendt tilbage	138	11,8 %	78	14,0 %	38	10,3 %	N/A	N/A	19	10,1 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
	Udvandet, men ikke vendt tilbage	45	3,8 %	27	4,9 %	12	3,3 %	N/A	N/A	6	3,2 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
Sundhedsvidenskab	Indvandet og derefter udvandet	16	1,4 %	9	1,6 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
	Ej udvandet	1.367	81,5 %	71	81,6 %	49	79,0 %	786	81,7 %	39	75,0 %	402	81,5 %	8	88,9 %	7	100 %	5	83,3 %	N/A	83,3 %		
	Udvandet og vendt tilbage	164	9,8 %	13	14,9 %	11	17,7 %	98	10,2 %	8	15,4 %	33	6,7 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Udvandet, men ikke vendt tilbage	56	3,3 %	N/A	N/A	N/A	N/A	37	3,8 %	N/A	N/A	14	2,8 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
Teknisk videnskab	Indvandet og derefter udvandet	91	5,4 %	N/A	N/A	N/A	N/A	41	4,3 %	N/A	N/A	44	8,9 %	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	Ej udvandet	14.010	80,2 %	4.239	79,7 %	3.226	78,5 %	2.148	79,1 %	1.529	80,8 %	1.556	82,1 %	600	89,0 %	75	75,8 %	637	82,3 %	N/A	82,3 %		
	Udvandet og vendt tilbage	1.416	8,1 %	490	9,2 %	397	9,7 %	172	6,3 %	148	7,8 %	110	5,8 %	36	5,3 %	12	12,1 %	51	6,6 %	N/A	6,6 %		
	Udvandet, men ikke vendt tilbage	696	4,0 %	241	4,5 %	164	4,0 %	98	3,6 %	73	3,9 %	56	3,0 %	26	3,9 %	N/A	N/A	35	4,5 %	N/A	4,5 %		
Elite	Andre	Indvandet og derefter udvandet	1.350	7,7 %	346	6,5 %	320	7,8 %	297	10,9 %	142	7,5 %	173	9,1 %	12	1,8 %	9	9,1 %	51	6,6 %	N/A	6,6 %	
		Ej udvandet	1.354	83,3 %	469	84,2 %	333	83,0 %	192	84,6 %	106	76,3 %	105	84,7 %	76	92,7 %	N/A	N/A	70	78,7 %	N/A	78,7 %	
		Udvandet og vendt tilbage	151	9,3 %	54	9,7 %	46	11,5 %	14	6,2 %	14	10,1 %	8	6,5 %	5	6,1 %	N/A	N/A	10	11,2 %	N/A	11,2 %	
		Udvandet, men ikke vendt tilbage	51	3,1 %	22	3,9 %	10	2,5 %	8	3,5 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Talent	Indvandet og derefter udvandet	69	4,2 %	12	2,2 %	12	3,0 %	13	5,7 %	16	11,5 %	7	5,6 %	N/A	N/A	N/A	N/A	7	7,9 %	N/A	7,9 %	
		Ej udvandet	959	85,8 %	360	84,5 %	247	86,1 %	136	87,2 %	110	83,3 %	37	86,0 %	37	97,4 %	N/A	N/A	30	88,2 %	N/A	88,2 %	
		Udvandet og vendt tilbage	115	10,3 %	48	11,3 %	30	10,5 %	14	9,0 %	14	10,6 %	5	11,6 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		Udvandet, men ikke vendt tilbage	21	1,9 %	8	1,9 %	7	2,4 %	N/A	N/A	5	3,8 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Elite	Indvandet og derefter udvandet	23	2,1 %	10	2,3 %	N/A	N/A	6	3,8 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Brancheskift

Brancheskift. I tabellen nedenfor fremgår en oversigt over de typiske brancher, som forskerne skifter direkte til, når de forlader universitetet. Primært er forskerne skiftet væk fra universitetet til *Offentlig administration, undervisning og sundhed*. Herudover er *Erhvervsservice* og *Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed* de mest hyppige brancher. Brancher under disse brancheområder er derfor angivet mere detaljeret. Nederst er til sammenligning angivet skift til andet universitet og ansættelsesskift i alt.

Skift til branche direkte fra universitet	Antal skift i alt	Procent i alt	Antal skift i årene 2008-2000								
			2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	2000
Erhvervsservice	265	24 %	28	18	27	9	53	24	40	18	48
- Forskning og eksperimentel udvikling inden for samfundsvidenskab og humanistiske videnskaber	19	2 %	0	0	4	0	0	3	7	1	4
- Forskning og eksperimentel udvikling inden for bioteknologi	132	12 %	3	8	2	4	49	11	21	8	26
- Public relations og kommunikation	16	1 %	0	3	2	2	2	3	1		3
- Rådgivende ingeniørvirksomhed	23	2 %	3	1	5	0	0	4	3	3	4
- Øvrig erhvervsservice	75	7 %	22	6	14	3	2	3	8	6	11
Finansiering og forsikring	26	2 %	5	9	1	1	0	4	3	0	3
Handel og transport m.v.	34	3 %	6	2	3	6	1	4	4	1	7
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	144	13 %	19	16	7	5	9	22	18	20	28
- Fremstilling af farmaceutiske præparater	63	6 %	8	9	3	4	8	10	8	4	9
- Øvrig industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	81	7 %	11	7	4	1	1	12	10	16	19
Information og kommunikation	59	5 %	11	7	5	6		6	5	2	17
Kultur, fritid og anden service	50	4 %	5	3	3	6	1	7	9	3	13
Offentlig administration, undervisning og sundhed	523	47 %	49	51	31	28	23	44	72	30	195
- Administration af og bidrag til erhvervsfremme	18	2 %	6	2	2	2	2	1	2	0	1
- Administration af sundhedsvæsen, undervisning, kultur og sociale forhold undtagen social sikring	20	2 %	1	5	1	2	1	0	4	1	5
- Generelle offentlige tjenester	29	3 %	1	4	1		1	5	6	0	11
- Gymnasier, studenter- og HF-kurser	11	1 %	1	2	1	1	0	2		0	4
- Hospitaler	140	13 %	16	23	15	14	2	16	17	1	36
- Tekniske skoler og fagskoler	33	3 %	3	4	0	3	1	2	12	1	7
- Undervisning inden for sport og fritid	19	2 %	0	1	2	0	0	1	3	1	12
- Videregående uddannelser ikke på universitetsniveau	187	17 %	9	4	3	2	15	7	23	26	98
- Øvrig offentlig administration, undervisning og sundhed	94	6 %	12	6	6	4	1	10	5	0	21
Bygge og anlæg	2	0 %	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Ejendomshandel og udlejning	4	0 %	0	0	0	2	0	1		0	1
Landbrug, skovbrug og fiskeri	9	1 %	0	1	0	1	0	1	3	3	0
Uoplyst aktivitet	1	0 %	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Totalt skift til branche	1.117	100 %	124	107	78	64	87	113	154	77	313
Totalt skift til andet universitet	741		162	153	128	117	72	42	45	12	10
Ansættelsesskift i alt	11.883		2.652	3.065	1.475	1.325	862	531	542	1.047	384

Sektorskift

Nedenfor fremgår resultaterne af analyserne af faktoren antal sektorskift, der angiver det gennemsnitlige antal sektorskift mellem privat-, kommunal-, stats- og universitetsansættelse per år.

Først findes regressionsanalysen, hvor forskelle i den vertikale mobilitet på tværs af forskerne er søgt forklaret ved at inddrage de relevante baggrundsvariable. Dernæst fremgår tabeller, hvor faktoren er krydset med baggrundsvariablene enkeltvis.

Afhængig variabel	Sektorskift		
	Parameterestimat	Standardafvigelse	P-værdi
Konstantled	-0,006	0,002	0,009
Slutstilling = øvrige	0,004	0,001	0,009
Slutstilling = post.doc./adjunkt	0,002	0,002	0,295
Slutstilling = lektor	-0,002	0,001	0,171
Region = Hovedstaden	0,003	0,001	0,042
Region = Sjælland	0,004	0,002	0,027
Region = Syddanmark	-0,001	0,002	0,661
Region = Midtjylland	0,002	0,001	0,121
Alder	0,000	0,000	0,000
Antal børn	0,003	0,000	0,000
Antal observationer	17.642		

Note: I tabellen er parameterestimer m.v. for overskuelighedens skyld afrundet, så kun de første tre decimaler vises. Parameterestimatet på 0,000 for alder indikerer en positiv værdi. Dette er ikke ensbetydende med, at variabelen ikke har statistisk sammenhæng med faktoren, men blot at parameterestimatet blandt andet på grund af variabelens kodning er meget lavt.

Den ovenstående tabel viser resultaterne af regressionsmodellen fremkommet via den stepvise modeludvælgelse beskrevet i afsnittet Formål og tilgang.

Da parameterestimatet i ovenstående tabel for variabelen *antal børn* er positivt, og da p-værdien er meget lav, tyder det på, at et større antal børn har en positiv og statistisk set meget sikker effekt på hyppigheden af skift mellem sektorer.

I modellen indgår variablene *slutstilling* og *region* som sæt af dummyvariable. Af tekniske årsager kan et komplet sæt af dummyvariable ikke indgå i modellen samtidigt⁹. I ovenstående model er værdien professor for variabelen *slutstilling* og værdien Nordjylland for variabelen *region* udeladt af regressionsmodellen. Det betyder, at parameterestimerne for de øvrige værdier for variabelen *slutstilling* skal fortolkes i forhold til den udeladte værdi professor, og at parameterestimerne for de øvrige værdier for variabelen *region* skal fortolkes i forhold til den udeladte værdi Nordjylland.

⁹ I så fald vil der forekomme perfekt linearitet mellem dummyvariablene og konstantleddet, hvorved parameterestimerne ikke kan beregnes.

Sektorskift. I tabellen nedenfor ses forskernes gennemsnitlige sektorskift mellem privat-, kommunal-, stats- og universitetsansættelse krydset med henholdsvis universiteter og øvrige baggrundsvariable såsom køn og alder m.v. Tabellen viser, at forskerne kun i begrænset omfang skiftede sektor i analyseperioden.

Baggrundsvariable		I alt		KU		AU		DTU		SDU		AAU		RUC		ITU		CBS	
		Sektor-skift	Antal observationer	Sektor-skift	Antal observationer	Sektor-skift	Antal observationer	Sektor-skift	Antal observationer	Sektor-skift	Antal observationer	Sektor-skift	Antal observationer	Sektor-skift	Antal observationer	Sektor-skift	Antal observationer	Sektor-skift	Antal observationer
Kategorier																			
Samlede resultater		0,009	20.219	0,010	6.303	0,009	4.792	0,008	3.100	0,008	2.163	0,009	2.062	0,010	795	0,017	107	0,013	897
Køn	Mand	0,009	13.603	0,010	3.952	0,008	3.129	0,006	2.339	0,008	1.443	0,009	1.559	0,011	500	0,022	84	0,015	597
	Kvinde	0,010	6.616	0,009	2.351	0,011	1.663	0,015	761	0,009	720	0,009	503	0,008	295	0,000	23	0,010	300
Alder	-30 år	0,004	1.830	0,005	490	0,003	371	0,003	392	0,002	171	0,005	326	0,000	30	0,000	10	0,013	40
	31-40 år	0,007	7.091	0,008	2.246	0,007	1.674	0,008	1.165	0,005	758	0,007	687	0,007	226	0,004	59	0,003	276
	41-50 år	0,015	4.675	0,015	1.426	0,015	1.152	0,014	679	0,015	520	0,015	435	0,012	190	0,042	32	0,015	241
	51-60	0,009	3.197	0,009	914	0,008	849	0,009	366	0,010	418	0,008	324	0,010	165	N/A	N/A	0,017	157
	60+	0,009	3.426	0,010	1.227	0,008	746	0,003	498	0,007	296	0,009	290	0,011	184	N/A	N/A	0,023	183
År siden færdiggjort ph.d. (2008)	1	0,004	570	0,001	163	0,005	156	0,010	93	0,004	56	0,006	61	0,008	16	N/A	N/A	0,000	21
	2-5	0,011	1.952	0,013	588	0,011	464	0,017	343	0,005	202	0,007	206	0,016	58	0,000	14	0,001	77
	6-10	0,020	1.982	0,019	609	0,018	526	0,018	299	0,032	194	0,015	171	0,025	87	0,077	9	0,014	87
	11-15	0,019	1.332	0,018	432	0,016	326	0,022	246	0,015	117	0,028	101	0,015	57	0,030	7	0,028	46
	Mere end 15	0,009	1.190	0,009	374	0,005	284	0,008	251	0,011	83	0,020	86	0,003	65	0,040	5	0,022	42
Antal børn (2008)	0	0,009	9.296	0,009	2.975	0,008	2.025	0,006	1.505	0,008	947	0,008	1.014	0,011	369	0,016	37	0,016	424
	1-2	0,011	6.867	0,012	2.078	0,011	1.728	0,013	956	0,009	782	0,010	665	0,010	310	0,026	49	0,013	299
	3 eller flere	0,016	1.478	0,014	417	0,014	450	0,020	172	0,014	168	0,025	161	0,013	52	0,000	6	0,007	52
Region	Hovedstaden	0,011	9.467	0,010	4.813	0,011	637	0,009	2.178	0,018	330	0,020	207	0,011	536	0,022	84	0,015	682
	Sjælland	0,013	1.223	0,018	421	0,015	151	0,008	315	0,011	75	0,023	22	0,009	167	0,000	7	0,011	65
	Syddanmark	0,008	1.816	0,013	94	0,011	208	0,022	35	0,007	1.341	0,008	117	0,000	8	N/A	N/A	0,000	12
	Midtjylland	0,011	3.690	0,024	126	0,010	3.101	0,011	69	0,011	132	0,017	237	0,010	10	N/A	N/A	0,000	15
	Nordjylland	0,008	1.445	0,013	16	0,011	106	0,014	36	0,011	19	0,007	1.257	0,011	10	N/A	N/A	N/A	N/A
Civilstand	Gift	0,012	11.112	0,012	3.359	0,012	2.770	0,011	1.606	0,010	1.267	0,013	1.113	0,009	459	0,027	57	0,017	481
	Ugift	0,007	5.088	0,008	1.627	0,006	1.094	0,006	856	0,007	481	0,005	614	0,009	184	0,010	31	0,008	201
	Fraskilt	0,011	1.134	0,013	366	0,010	261	0,010	132	0,009	118	0,008	101	0,019	76	N/A	N/A	0,013	76
	Enkestand	0,008	200	0,009	77	0,004	53	0,000	30	0,010	14	0,011	9	0,033	6	N/A	N/A	0,028	11
Seneste stillingskategori	Øvrige universitetsansatte	0,011	7.705	0,013	2.562	0,012	1.656	0,011	914	0,010	917	0,009	895	0,007	336	0,022	49	0,009	376
	Post.doc./adjunkt	0,007	4.277	0,008	1.340	0,007	1.053	0,006	891	0,006	388	0,009	378	0,009	88	0,000	24	0,005	115
	Lektor	0,008	6.428	0,008	1.818	0,008	1.674	0,008	1.091	0,008	682	0,008	606	0,012	285	0,023	30	0,014	242
	Professor	0,010	1.809	0,006	583	0,009	409	0,002	204	0,011	176	0,011	183	0,012	86	N/A	N/A	0,027	164
Fagområde	Humaniora (inkl. teologi, psykologi og pædagogik)	0,010	1.284	0,009	403	0,008	442	0,000	10	0,013	164	0,019	103	0,012	113	0,000	9	0,011	40
	Jordbrugs- og veterinærvidenskab	0,017	928	0,014	585	0,010	199	0,037	126	0,020	5	0,052	7	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Naturvidenskab	0,011	1.928	0,009	632	0,009	690	0,014	233	0,010	212	0,017	55	0,018	76	0,028	21	0,000	9
	Øvrige	0,009	24	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,013	10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Samfundsvidenskab	0,013	1.173	0,013	267	0,007	275	0,004	26	0,018	156	0,019	104	0,016	97	0,035	6	0,012	242
	Sundhedsvidenskab	0,021	1.172	0,018	556	0,022	369	0,057	44	0,016	189	0,022	9	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Elite	Teknisk videnskab	0,010	1.679	0,017	87	0,005	62	0,010	963	0,011	52	0,009	493	0,000	9	0,043	7	0,017	6
	Andre	0,009	17.478	0,010	5.320	0,009	4.107	0,008	2.716	0,009	1.892	0,009	1.895	0,009	675	0,019	99	0,011	774
	Talent	0,011	1.622	0,011	557	0,011	398	0,010	227	0,007	139	0,011	124	0,010	82	0,000	6	0,020	89
	Elite	0,008	1.119	0,005	426	0,009	287	0,009	157	0,005	132	0,005	43	0,025	38	N/A	N/A	0,034	34

Samlet antal skift

Nedenfor fremgår resultaterne af analyserne af faktoren samlet antal skift, der måler det gennemsnitlige antal stillingsskift mellem arbejdsgivere per år for alle, der indgår i analysen på eller uden for universiteterne.

Først findes regressionsanalysen, hvor forskelle i den vertikale mobilitet på tværs af forskerne er søgt forklaret ved at inddrage de relevante baggrundsvariable. Dernæst fremgår tabeller, hvor faktoren er krydset med baggrundsvariablene enkeltvis.

Afhængig variabel	Skift i alt		
	Parameterestimat	Standardafvigelse	P-værdi
Konstantled	0,174	0,008	0,000
Slutstilling = øvrige	-0,016	0,005	0,001
Slutstilling = Post.doc./adjunkt	-0,010	0,005	0,065
Slutstilling = lektor	-0,018	0,005	0,000
Region = Hovedstaden	0,013	0,004	0,003
Region = Sjælland	0,004	0,006	0,552
Region = Syddanmark	-0,007	0,006	0,235
Region = Midtjylland	0,034	0,005	0,000
Alder	-0,001	0,000	0,000
Antal børn	0,005	0,001	0,000
Antal observationer	17.642		

Note: I tabellen er parameterestimer m.v. for overskuelighedens skyld afrundet, så kun de første tre decimaler vises. Det betyder, at for eksempel et parameterestimat på 0,000 er større end nul.

Den ovenstående tabel viser resultaterne af regressionsmodellen fremkommet via den stepvise modeludvælgelse beskrevet i afsnittet Formål og tilgang.

Jævnfør ovenstående tabel har et større antal børn således en positiv og statistisk set meget sikker effekt på hyppigheden af skift. Ligeledes er forskere bosat i region Midtjylland mere tilbøjelige til at skifte stilling.

I modellen indgår variablene *slutstilling* og *region* som sæt af dummyvariable. Af tekniske årsager kan et komplet sæt af dummyvariable ikke indgå i modellen samtidigt¹⁰. I ovenstående model er værdien professor for variabelen *slutstilling* og værdien Nordjylland for variabelen *region* udeladt af regressionsmodellen. Det betyder, at parameterestimerne for de øvrige værdier for variabelen *slutstilling* skal fortolkes i forhold til den udeladte værdi professor, og at parameterestimerne for de øvrige værdier for variabelen *region* skal fortolkes i forhold til den udeladte værdi Nordjylland.

¹⁰ I så fald vil der forekomme perfekt linearitet mellem dummyvariablene og konstantleddet, hvorved parameterestimerne ikke kan beregnes.

Samlet antal skift. I tabellen nedenfor ses forskernes gennemsnitlige antal stillingsskift mellem arbejdsgivere per år per person krydset med henholdsvis universiteter og øvrige baggrundsvariable såsom køn og alder m.v.

Baggrundsvariable		I alt		KU		AU		DTU		SDU		AAU		RUC		ITU		CBS	
		Gennemsnitligt skift i alt	Antal observationer	Gennemsnitligt skift i alt	Antal observationer	Gennemsnitligt skift i alt	Antal observationer	Gennemsnitligt skift i alt	Antal observationer	Gennemsnitligt skift i alt	Antal observationer	Gennemsnitligt skift i alt	Antal observationer	Gennemsnitligt skift i alt	Antal observationer	Gennemsnitligt skift i alt	Antal observationer	Gennemsnitligt skift i alt	Antal observationer
Samlede resultater		0,099	20.219	0,092	6.303	0,110	4.792	0,117	3.100	0,082	2.163	0,100	2.062	0,067	795	0,116	107	0,094	897
Køn	Mand	0,097	13.603	0,089	3.952	0,106	3.129	0,116	2.339	0,074	1.443	0,099	1.559	0,059	500	0,122	84	0,100	597
	Kvinde	0,104	6.616	0,098	2.351	0,117	1.663	0,120	761	0,098	720	0,105	503	0,080	295	0,096	23	0,083	300
Alder	-30 år	0,117	1.830	0,123	490	0,146	371	0,115	392	0,092	171	0,099	326	0,096	30	0,132	10	0,084	40
	31-40 år	0,113	7.091	0,101	2.246	0,128	1.674	0,120	1.165	0,109	758	0,113	687	0,094	226	0,121	59	0,110	276
	41-50 år	0,102	4.675	0,095	1.426	0,112	1.152	0,117	679	0,086	520	0,107	435	0,065	190	0,108	32	0,098	241
	51-60	0,084	3.197	0,086	914	0,086	849	0,109	366	0,057	418	0,095	324	0,049	165	N/A	N/A	0,081	157
	60+	0,072	3.426	0,065	1.227	0,074	746	0,118	498	0,035	296	0,069	290	0,048	184	N/A	N/A	0,077	183
År siden færdiggjort phd. (2008)	1	0,127	570	0,094	163	0,148	156	0,175	93	0,139	56	0,100	61	0,069	16	N/A	N/A	0,119	21
	2-5	0,138	1.952	0,118	588	0,155	464	0,162	343	0,118	202	0,136	206	0,121	58	0,237	14	0,145	77
	6-10	0,134	1.982	0,122	609	0,143	526	0,161	299	0,114	194	0,145	171	0,096	87	0,200	9	0,126	87
	11-15	0,108	1.332	0,104	432	0,109	326	0,133	246	0,073	117	0,140	101	0,057	57	0,102	7	0,099	46
	Mere end 15	0,092	1.190	0,071	374	0,088	284	0,140	251	0,070	83	0,123	86	0,045	65	0,060	5	0,072	42
Antal børn (2008)	0	0,103	9.296	0,095	2.975	0,113	2.025	0,125	1.505	0,078	947	0,105	1.014	0,073	369	0,112	37	0,100	424
	1-2	0,121	6.867	0,116	2.078	0,132	1.728	0,147	956	0,100	782	0,117	665	0,074	310	0,149	49	0,113	299
	3 eller flere	0,124	1.478	0,111	417	0,137	450	0,134	172	0,127	168	0,129	161	0,052	52	0,167	6	0,115	52
Region	Hovedstaden	0,111	9.467	0,104	4.813	0,098	637	0,137	2.178	0,108	330	0,136	207	0,081	536	0,133	84	0,103	682
	Sjælland	0,098	1.223	0,098	421	0,065	151	0,136	315	0,085	75	0,188	22	0,036	167	0,176	7	0,130	65
	Syddanmark	0,092	1.816	0,146	94	0,104	208	0,106	35	0,086	1.341	0,087	117	0,088	8	N/A	N/A	0,118	12
	Midtjylland	0,132	3.690	0,119	126	0,134	3.101	0,081	69	0,100	132	0,149	237	0,173	10	N/A	N/A	0,135	15
	Nordjylland	0,100	1.445	0,063	16	0,098	106	0,047	36	0,172	19	0,101	1.257	0,087	10	N/A	N/A	N/A	N/A
Civilstand	Gift	0,111	11.112	0,102	3.359	0,122	2.770	0,138	1.606	0,087	1.267	0,110	1.113	0,066	459	0,153	57	0,110	481
	Ugift	0,118	5.088	0,114	1.627	0,131	1.094	0,128	856	0,107	481	0,114	614	0,081	184	0,112	31	0,101	201
	Fraskilt	0,100	1.134	0,088	366	0,113	261	0,126	132	0,079	118	0,110	101	0,085	76	N/A	N/A	0,103	76
	Enkestand	0,086	200	0,073	77	0,096	53	0,098	30	0,063	14	0,132	9	0,075	6	N/A	N/A	0,094	11
Seneste stillingskategori	Øvrige universitetsansatte	0,110	7.705	0,111	2.562	0,127	1.656	0,113	914	0,110	917	0,093	895	0,079	336	0,123	49	0,097	376
	Post.doc./adjunkt	0,098	4.277	0,081	1.340	0,114	1.053	0,109	891	0,076	388	0,116	378	0,081	88	0,106	24	0,096	115
	Lektor	0,089	6.428	0,078	1.818	0,093	1.674	0,127	1.091	0,048	682	0,101	606	0,059	285	0,102	30	0,084	242
	Professor	0,091	1.809	0,081	583	0,100	409	0,118	204	0,077	176	0,101	183	0,033	86	N/A	N/A	0,101	164
Fagområde	Humaniora (inkl. teologi, psykologi og pædagogik)	0,113	1.284	0,114	403	0,127	442	0,064	10	0,082	164	0,131	103	0,072	113	0,181	9	0,127	40
	Jordbrugs- og veterinærvidenskab	0,081	928	0,072	585	0,053	199	0,154	126	0,227	5	0,189	7	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Naturvidenskab	0,115	1.928	0,097	632	0,139	690	0,141	233	0,063	212	0,150	55	0,091	76	0,148	21	0,093	9
	Øvrige	0,094	24	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,179	10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Samfundsvidenskab	0,130	1.173	0,152	267	0,153	275	0,138	26	0,087	156	0,139	104	0,075	97	0,107	6	0,125	242
	Sundhedsvidenskab	0,156	1.172	0,116	556	0,198	369	0,158	44	0,187	189	0,177	9	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Elite	Teknisk videnskab	0,138	1.679	0,142	87	0,156	62	0,152	963	0,134	52	0,107	493	0,113	9	0,150	7	0,129	6
	Andre	0,097	17.478	0,090	5.320	0,106	4.107	0,116	2.716	0,082	1.892	0,099	1.895	0,068	675	0,116	99	0,089	774
	Talent	0,111	1.622	0,101	557	0,124	398	0,135	227	0,090	139	0,123	124	0,063	82	0,067	6	0,118	89
	Elite	0,110	1.119	0,103	426	0,139	287	0,118	157	0,069	132	0,101	43	0,055	38	N/A	N/A	0,144	34

Gennemsnitlig lønstigning

Nedenfor fremgår resultaterne af analyserne af faktoren gennemsnitlig lønstigning, der er den gennemsnitlige procentvise lønstigning målt i bruttoløn per år, forskerne optræder i datasættet, hvad enten de er ansat på eller uden for universitetet.

Først findes regressionsanalysen, hvor forskelle i den vertikale mobilitet på tværs af forskerne er søgt forklaret ved at inddrage de relevante baggrundsvariable.

Dernæst fremgår tabeller, hvor faktoren er krydset med baggrundsvariablene enkeltvis.

Afhængig variabel	Gennemsnitlig lønstigning		
	Parameterestimat	Standardafvigelse	P-værdi
Uafhængig variabel			
Konstantled	13,186	0,791	0,000
Civilstand = ugift	1,960	0,328	0,000
Civilstand = fraskilt	0,798	0,495	0,107
Civilstand = enkestand	3,078	1,103	0,005
Slutstilling = øvrige	-1,494	0,461	0,001
Slutstilling = post.doc./adjunkt	-3,259	0,531	0,000
Slutstilling = lektor	-1,135	0,430	0,008
Alder	-0,190	0,012	0,000
Antal observationer	12.762		

Note: I tabellen er parameterestimer m.v. for overskuelighedens skyld afrundet, så kun de første tre decimaler vises. Det betyder, at for eksempel et parameterestimat på 0,000 er større end nul.

Den ovenstående tabel viser resultaterne af regressionsmodellen fremkommet via den stepvise modeludvælgelse beskrevet i afsnittet Formål og tilgang.

I ovenstående tabel har højere alder således en væsentlig negativ og statistisk set meget sikker effekt på den gennemsnitlige lønstigning.

I modellen indgår variablene *slutstilling* og *civilstand* som sæt af variable. Af tekniske årsager kan et komplet sæt af dummyvariable ikke indgå i modellen samtidigt¹¹. I ovenstående model er værdien professor for variabelen *slutstilling* og værdien gift for variabelen *civilstand* udeladt af regressionsmodellen. Det betyder, at parameterestimerne for de øvrige værdier for variabelen *slutstilling* skal fortolkes i forhold til den udeladte værdi professor, og at parameterestimerne for de øvrige værdier for variabelen *civilstand* skal fortolkes i forhold til den udeladte værdi gift.

¹¹ I så fald vil der forekomme perfekt linearitet mellem dummyvariablene og konstantleddet, hvorved parameterestimerne ikke kan beregnes.

Gennemsnitlig årlig lønstigning. I tabellen nedenfor ses forskernes gennemsnitlige årlige lønstigning krydset med henholdsvis universiteter og øvrige baggrundsvariable såsom køn og alder m.v. Tabellen viser, at den gennemsnitlige årlige lønstigning blandt alle forskere er cirka 3 procent. Den angivne lønstigning viser ændring i bruttoløn for alle ansættelser på eller uden for universiteterne.

Baggrundsvariable		I alt		KU		AU		DTU		SDU		AAU		RUC		ITU		CBS	
Kategorier		Gennemsnitlig årlig lønstigning	Antal observationer	Gennemsnitlig årlig lønstigning	Antal observationer	Gennemsnitlig årlig lønstigning	Antal observationer	Gennemsnitlig årlig lønstigning	Antal observationer	Gennemsnitlig årlig lønstigning	Antal observationer	Gennemsnitlig årlig lønstigning	Antal observationer	Gennemsnitlig årlig lønstigning	Antal observationer	Gennemsnitlig årlig lønstigning	Antal observationer	Gennemsnitlig årlig lønstigning	Antal observationer
Samlede resultater		3,040	13.412	3,085	4.212	2,642	3.207	3,615	2.005	3,334	1.457	3,092	1.268	1,470	588	5,214	61	3,412	614
Køn	Mand	2,870	9.159	2,868	2.701	2,262	2.116	3,277	1.521	3,186	997	3,300	975	1,526	377	5,446	49	3,611	423
	Kvinde	3,406	4.253	3,472	1.511	3,377	1.091	4,676	484	3,657	460	2,400	293	1,369	211	4,266	12	2,972	191
Alder	-30 år	10,647	468	11,913	129	6,931	115	12,399	135	11,591	30	9,449	46	N/A	N/A	N/A	N/A	18,224	7
	31-40 år	4,750	4.096	5,219	1.322	3,633	877	4,556	686	5,906	447	4,602	414	2,530	140	7,046	33	6,285	177
	41-50 år	3,351	3.478	2,948	1.051	3,539	891	3,006	488	3,995	392	3,635	314	3,066	147	1,427	21	4,304	174
	51-60	1,529	2.564	1,501	724	1,819	694	1,764	301	1,476	342	1,636	248	-0,024	142	N/A	N/A	1,097	111
	60+	0,269	2.806	0,377	986	0,116	630	1,140	395	-0,814	246	0,138	246	0,238	156	N/A	N/A	-0,106	145
År siden færdiggjort ph.d. (2008)	1	7,416	473	6,450	144	7,650	123	8,378	80	9,035	45	5,703	46	0,840	13	N/A	N/A	12,978	20
	2-5	4,691	1.606	5,423	499	2,271	374	4,704	290	4,603	148	5,865	164	2,536	52	8,706	14	11,027	65
	6-10	4,204	1.730	4,130	519	4,522	452	3,323	269	5,394	176	3,956	152	2,877	78	6,381	8	4,809	76
	11-15	3,823	1.207	3,173	379	4,013	303	4,898	222	3,860	107	4,359	93	0,747	55	1,843	7	5,775	41
	Mere end 15	2,524	1.109	2,667	343	2,006	267	3,348	235	0,608	78	3,133	78	1,784	63	N/A	N/A	3,981	41
	0	3,119	6.194	3,341	1.995	2,477	1.383	4,317	977	2,916	643	2,958	596	1,019	275	6,705	17	3,174	308
Antal børn (2008)	1-2	5,096	5.329	5,080	1.628	5,256	1.308	5,104	762	5,557	613	4,346	497	3,162	250	6,005	36	6,602	235
	3 eller flere	5,947	1.252	6,644	351	5,483	385	5,587	152	6,079	138	5,981	139	6,426	40	3,160	5	5,005	42
Region	Hovedstaden	4,376	6.814	4,540	3.448	3,119	465	4,780	1.550	5,837	240	2,167	144	2,131	411	4,987	51	4,878	505
	Sjælland	3,509	998	3,348	350	1,903	125	4,783	251	2,818	59	3,156	15	3,251	134	14,542	6	2,678	58
	Syddanmark	4,178	1.320	5,286	66	3,970	156	2,699	17	4,246	982	3,531	80	-1,796	7	N/A	N/A	5,186	11
	Midtjylland	4,232	2.668	0,919	95	4,418	2.245	5,515	50	2,823	100	3,866	161	6,386	7	N/A	N/A	6,154	10
	Nordjylland	3,892	975	0,348	15	2,208	85	1,085	23	7,832	13	4,195	832	-2,700	6	N/A	N/A	N/A	N/A
Civilstand	Gift	3,970	8.940	4,096	2.736	3,861	2.201	4,068	1.295	4,136	1.031	3,707	866	2,430	383	7,458	42	4,660	386
	Ugift	5,663	2.656	5,956	863	5,568	582	7,053	455	5,445	240	4,469	272	3,691	108	2,340	15	4,096	121
	Fraskilt	2,536	914	2,081	278	1,584	221	2,637	108	5,267	95	3,355	84	-0,395	64	N/A	N/A	5,552	63
	Enkestand	2,953	174	3,240	64	3,647	49	5,440	25	-5,067	14	2,848	7	-1,129	5	N/A	N/A	4,839	10
Seneste stillingskategori	Øvrige universitetsansatte	3,817	4.360	4,157	1.511	3,087	915	6,003	550	4,603	535	2,388	411	-0,438	189	5,685	26	3,249	223
	Post.doc./adjunkt	3,338	2.294	2,850	730	2,533	541	3,620	449	3,777	218	4,655	209	4,432	60	5,554	11	6,012	76
	Lektor	2,384	5.349	2,238	1.502	2,413	1.418	2,237	867	2,123	568	2,971	506	2,067	268	4,587	20	3,374	200
	Professor	2,639	1.409	2,706	469	2,566	333	2,745	139	2,693	136	3,264	142	1,790	71	N/A	N/A	2,079	115
Fagområde	Humaniora (inkl. teologi, psykologi og pædagogik)	3,107	1.112	2,052	340	3,630	386	N/A	N/A	3,902	139	3,834	90	2,262	107	9,439	8	3,135	38
	Jordbrugs- og veterinærvidenskab	4,950	827	5,523	507	3,519	189	4,996	115	2,814	5	4,002	6	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Naturvidenskab	3,211	1.576	3,854	516	2,607	552	2,856	212	2,514	163	7,539	44	2,573	66	6,280	15	2,669	8
	Øvrige	4,099	19	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3,933	8	1,931	3	N/A	N/A	N/A	N/A
	Samfundsvidenskab	5,291	1.010	4,595	230	4,732	220	10,316	24	4,628	137	4,425	90	1,768	89	4,070	6	8,341	214
	Sundhedsvidenskab	6,167	977	6,006	472	5,985	308	7,042	37	7,656	148	-3,617	8	N/A	3	N/A	N/A	N/A	N/A
	Teknisk videnskab	5,245	1.378	5,092	81	5,448	55	5,280	810	7,009	40	5,253	372	-4,952	9	2,314	7	N/A	N/A
Elite	Andre	2,939	11.009	3,013	3.353	2,281	2.578	3,714	1.690	3,362	1.226	2,949	1.130	1,298	474	6,253	55	3,347	503
	Talent	3,099	1.408	3,136	486	3,758	363	2,682	182	2,123	113	4,104	103	1,361	78	N/A	N/A	2,607	79
	Elite	4,114	995	3,658	373	4,612	266	3,632	133	4,206	118	4,747	35	3,967	36	N/A	N/A	6,437	32

Bilag A

Datagrundlaget

Grundpopulationen udgøres af forskere, der har været ansat på et dansk universitet eller indfusede institutioner i perioden 1999-2010. Sammenlignet med datamaterialet fra Danmarks Statistik, der kun er opdateret til og med 2008, betyder dette, at det kun er muligt at foretage analyser frem til 2008 for faktorer, der er baseret på nedenstående datamateriale. I praksis er denne population identificeret gennem løn- og personaledata, der er udtrukket fra ISOLA og Forhandlingsdatabasen for perioden 1999-2010. Data i årene 1999-2003 stammer fra Forhandlingsdatabasen og for årene 2004-2010 fra ISOLA. I analysen, er udelukkende medtaget ansatte i universitetssystemet, der i mindst et år i perioden har været ansat minimum 200 timer, og som har besiddet en relevant forskningsstilling (jf. bilag E). I materialet er der en række huller både i relation til indfusionering, men også fordi data ikke har været tilgængelige i ISOLA og/eller Forhandlingsdatabasen. For at minimere udfordringer som følge af datahuller og indfusioneringer er data fra de indfusede institutioner kodningsmæssigt lagt ind under de nuværende universiteter (jf. nedenfor). I tabellen nedenfor fremgår datahullerne i form af skraverede felter. Der er her ikke skelnet mellem datahuller som resultat af indfusioneringer og datahuller, der har andre årsager. Det fremgår af tabellen, at der i 2000 optræder væsentlig færre respondenter end i de øvrige år. Det skyldes, at de større institutioner ikke optræder i det foreliggende datamateriale dette år. Dataspring mellem 2003 og 2004 skyldes hovedsageligt, at der i datasættet 1999-2003 i mindre grad optræder eksterne lektorer.

I tabellen nedenfor findes en oversigt over de tilgængelige data, der findes i de anvendte datafiler. Skraverede felter angiver år, for hvilke der ikke indgår data i datasættet.

Institution	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
KU: Københavns Universitet	1.701	621	1.985	2.045	2.300	3.789	3.626	3.620	3.580	4.861	4.848	4.762
Københavns Universitet												
Center for Sprogteknologi												
Danmarks Farmaceutiske Universitet/Højskole												
KVL: Den Kgl. Veterinær og Landbohøjskole												
Fødevareøkonomisk Institut (tidligere Statens Jordbrugs- og Fiskeriøkonomiske Institut)												
Forskningscenter for Skov og Landskab												
AU: Aarhus Universitet	1.882	467	2.016	2.101	2.369	3.570	3.686	3.676	3.640	3.769	3.741	3.705
Aarhus Universitet												
Handelshøjskolen i Århus												
Danmarks Pædagogiske Universitet												
Danmarks Lærerhøjskole												
Handels- og Ingeniørhøjskolen i Herning												
Danmarks Miljøundersøgelser												
Danmarks JordbrugsForskning												
Statens Planteavlfsforsøg												
Statens Husdyrbrugsforsøg												
Statens Skadedyrlaboratorium												
Analyseinstitut for Forskning												
DTU: Danmarks Tekniske Universitet	406	1.255	425	1.354	1.627	1.904	2.012	2.022	2.080	2.230	2.198	2.198
Danmarks Tekniske Universitet												
Forskningscenter Risø												
Danmarks TransportForskning												
Dansk Rumforskningsinstitut/Danmarks Rumcenter												
Kort & Matrikelstyrelsens forskningsdel												
Danmarks Fiskeriundersøgelser												
Danmarks Veterinærinstitut												
Statens Veterinære Institut for Virusforskning												
Danmarks Fødevareforskning (DTU)												
Statens Veterinære Serumlaboratorium												
(Veterinær- og) Fødevaredirektoratet (Institut for Fødevarerikkerhed og Ernæring)												
SDU: Syddansk Universitet	595	10	770	842	1.030	1.596	1.567	1.601	1.723	1.796	1.835	1.841
Syddansk Universitet												
Institut for Grænseregionsforskning												
Statens Institut for Folkesundhedsvidenskab (tidligere Dansk Institut for Klinisk Epidemiologi)												
Handelshøjskolecentret i Slagelse												
Odense Teknikum												
AAU: Aalborg Universitet	667	0	858	927	1.136	1.604	1.623	1.688	1.693	1.659	1.625	1.575
Aalborg Universitet												
Statens Byggeforskningsinstitut (tidligere By og Byg)												
RUC: Roskilde Universitet	301	0	392	402	483	720	649	652	688	654	643	620
Roskilde Universitet												
CBS: Handelshøjskolen i København	343	0	428	462	539	823	816	811	802	784	776	768
Handelshøjskolen i København												
ITU: IT-Universitetet	0	0	0	0	0	104	89	97	87	95	105	115
IT-Universitetet (frifakultet ved CBS indtil 2003)												
Total	5.895	2.353	6.874	8.133	9.484	14.110	14.068	14.167	14.293	15.848	15.771	15.584

Bilag B

Operationalisering af faktorerne

I forbindelse med registeranalysen har vi defineret en række centrale mobilitetsfaktorer, der skal afdække mønstre i universitetsforskernes mobilitet. I tabellen nedenfor er i alt otte faktorer, der hver især beskriver forskellige dimensioner af mobilitet. Det er disse faktorer, der danner udgangspunkt for den videre analyse. Til alle faktorer er der endvidere knyttet en række bemærkninger om den praktiske operationalisering og udfordringer i forbindelse hermed.

Analyse	Mål	Operationalisering	Konkret operationalisering	Øvrige bemærkninger
Karriereudviklingen inden for universiteterne	Vertikal mobilitet	Gennemsnitligt antal forfremmelser per år, forskeren optræder i datasættet.	<p>Der defineres et startår og et slutår for en forskers optræden i datasættet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Startåret er defineret som det første observerede år, forskeren optræder med stillingskategorien post.doc./adjunktiveau, lektor eller professor. - Slutåret er defineret som det sidste observerede år, forskeren optræder med stillingskategorien post.doc./adjunktiveau, lektor eller professor. - Differencen mellem slutåret og startåret er således et udtryk for antallet af år, en forsker optræder i datasættet. <p>Ligeledes defineres en numerisk kode for stillingskategorierne (post.doc./adjunkt = 1, lektor = 2, professor = 3).</p> <p>Den gennemsnitlige vertikale mobilitet kan nu defineres som forskellen mellem forskernes numeriske stillingskategori ved slutår og startår divideret med antallet af år, de har optrådt i datasættet.</p> <p>Eksempel: En forsker indtræder i datasættet i 2000 med stillingskategorien post.doc./adjunktiveau (1). Forskeren udtræder af datasættet i 2007 med stillingskategorien professor (3). Den vertikale mobilitet for denne forsker er således $(3-1)/(8) = 2/8 = 0,25$.</p>	<p>Forskere, der er professorer, første gang de optræder i datasættet, ekskluderes fra analysen.</p> <p>Der analyseres alene på positive værdier af den vertikale mobilitet.</p>
	Horisontal mobilitet	Gennemsnitligt antal jobskift mellem universiteter per år, forskeren optræder i datasættet.	<p>Kode: Ansættelsesår_t - Ansættelsesår_t-1 <> 0 & Universitet_t - Universitet_t-1 <> 0 & Universitet_t = Missing Value & Universitet_t-1 = Missing Value.</p> <p>Der dannes en binær variabel for hvert år, der angiver, hvorvidt en forsker er skiftet fra et universitet til et andet universitet i det givne år. Antallet af disse skift summeres og divideres med antallet af år, forskeren optræder i datasættet.</p> <p>Eksempel: En universitetsansat forsker optræder i datasættet fra 1999 til 2008. I årene 1999 og 2000 er forskeren ansat ved samme universitet. I 2001 og frem til 2008 er forskeren registreret ved et andet universitet. Ansættelsesskiftet fra 2000 til 2001 tæller som et enkelt horisontalt skift i perioden på 10 år. Det gennemsnitlige horisontale skift for forskeren er således 0,1.</p>	Hvis en forsker skifter fra et universitet til det private erhvervsliv og derefter til et nyt universitet, tæller dette ikke som et horisontalt skift. Det vil derimod tælle som et skift til det private erhvervsliv og som tiltrækning til universiteterne fra erhvervslivet (se nedenfor).
Bevægelse til universiteter	Tiltrækning udefra	I hvor høj grad forskere er blevet genansat ved et universitet efter i en periode at have været ansat i det omkringliggende erhvervsliv.	<p>Kode: Ansættelsesår_t - Ansættelsesår_t-1 <> 0 & Universitet_t <> 0 & Universitet_t-1 = Missing Value.</p> <p>Hvis det observerede ansættelsesår for en forsker i et givet år har ændret sig i forhold til året før, er der foregået et ansættelsesskift i forhold til året før. Ellers er der ikke foregået et ansættelsesskift.</p> <p>Hvis der samtidig findes en værdi for Universitet_t, men ikke for Universitet_t-1, betyder det, at forskeren er ansat på universitetet i år t, men ikke var det i år t-1 (det vil sige, at vedkommende er skiftet til universitetet). Hvis begge betingelser er opfyldt, betyder det, at forskeren er skiftet til en stilling på et universitet efter at have været ude. Ændringen i arbejdsgivernummer bruges som kontrol for at sikre, at forskerens ansættelsesforhold har ændret sig i forhold til året før.</p> <p>Der dannes en binær variabel for hvert år, der angiver, hvorvidt en forsker er skiftet til et universitet fra det omkringværende erhvervsliv (både offentlig og privat) i det givne år. Antallet af skift gennem perioden summeres og divideres med antallet af år, forskeren optræder i datasættet.</p> <p>Eksempel: En forsker optræder i datasættet fra 1999 til 2008 (10 år). I årene 1999 og 2000 er forskeren registreret ved et universitet. I 2001 skifter forskeren til eksempelvis det private erhvervsliv, men vender tilbage til universitetet i 2006. Ansættelsesskiftet fra 2005 til 2006 tæller som en enkelt tiltrækning udefra i perioden på 10 år. Den gennemsnitlige tiltrækning udefra for forskeren er således 0,1.</p>	
Bevægelse væk fra universiteter	Mobilitet ud af landet	Hvorvidt en forsker i perioden er flyttet til og fra udlandet.	<p>Der dannes binære variable for hvert år, forskeren optræder i datasættet, der angiver, hvorvidt en forsker er udvandret eller indvandret i det givne år. Forskere, der ikke er udvandret i perioden, får værdien (0). Forskere, der er udvandret, men ikke kommet tilbage, får værdien (1). Dem, der er udvandret og kommet tilbage i perioden, får værdien (2). Dem, der er indvandret og derefter udvandret, får værdien (3).</p> <p>Datasættet angiver, hvorvidt en forsker er indvandret eller udvandret i et givet år. Hvis der ikke findes en værdi for udvandring for nogen af årene i perioden, får forskeren værdien (0). Hvis den tidligste værdi for indvandring/udvandring i datasættet er for udvandring, og der for et senere år ikke findes en værdi for indvandring, får forskeren værdien (1). Hvis den tidligste værdi for indvandring/udvandring i datasættet er for udvandring, og der for et senere år findes en værdi for indvandring, får forskeren værdien (2). Hvis den tidligste værdi for indvandring/udvandring i datasættet er for indvandring, og der for et senere år findes en værdi for udvandring, får forskeren værdien (3).</p>	
	Branche	Brancher, som forskerne skifter stilling til direkte fra et universitet.	<p>Kode: Ansættelsesår_t - Ansættelsesår_t-1 <> 0 & Universitet_t = Missing Value & Universitet_t-1 <> 0, Branche_t.</p> <p>Hvis det observerede ansættelsesår for en forsker i et givet år har ændret sig i forhold til året før, er der foregået et ansættelsesskift i forhold til året før. Ellers er der ikke foregået et ansættelsesskift. Hvis der findes en værdi for Universitet_t-1, men ikke for Universitet_t, betyder det, at forskeren var ansat på universitetet i år t-1, men ikke i år t (det vil sige, at han er flyttet fra universitetet). Branchen, som forskeren er skiftet til i år t, er angivet ved variabelen Branche_t. Ændringen i arbejdsgivernummer bruges som kontrol for at sikre, at forskeren har forladt universitetet.</p> <p>Der dannes en binær variabel for hvert år, der angiver, hvorvidt en forsker er skiftet direkte fra et universitet til en branche uden for universitetet. Branchen, forskeren skifter til, identificeres ved hjælp af en hjælpevariabel dannet af variabelen branche.</p>	
	Sektorskift	Hvorvidt forskeren bevæger sig til en given sektor uden for universitetet.	<p>Kode: Sektor_t - Sektor_t-1 <> 0 & Ansættelsesår_t - Ansættelsesår_t-1 <> 0.</p> <p>Hvis det observerede ansættelsesår for en forsker i et givet år har ændret sig i forhold til året før, er der foregået et ansættelsesskift i forhold til året før. Ellers er der ikke foregået et ansættelsesskift. Hvis den observerede sektor for en forsker i et givet år har ændret sig i forhold til året før, er der foregået et sektorskift i forhold til året før.</p> <p>Der dannes en binær variabel for hvert år, der angiver, hvorvidt en forsker har skiftet sektor i det givne år. Universitet betragtes som en selvstændig sektor. Antallet af skift gennem perioden summeres og divideres med antallet af år, forskeren optræder i datasættet.</p>	

Analyse	Mål	Operationalisering	Konkret operationalisering	Øvrige bemærkninger
Generel bevægelse	Samlet antal skift	Samlet antal stillings-skift i perioden per år, forskeren optræder.	<p>Kode: $\text{Sum}(\text{Ansættelsesår}_t - \text{Ansættelsesår}_{t-1} < > 0 \ \& \ \text{arbgnr}_t - \text{arbgnr}_{t-1} < > 0)$.</p> <p>Hvis det observerede ansættelsesår for en forsker i et givet år har ændret sig i forhold til året før, er der foregået et ansættelsesskift i forhold til året før. Ændring i arbejdsgivernummer sikrer, at der ikke er tale om en intern forfremmelse.</p> <p>Der dannes en binær variabel for hvert år, der angiver, hvorvidt en forsker har oplevet et ansættelsesskift. Antallet af skift gennem perioden summeres og divideres med antallet af år, forskeren optræder i datasættet.</p>	Denne variabel inkluderer alle stillings-skift, hvor der også foregår skift i arbejdsgivernummer (det vil sige eksklusive interne forfremmelser på et universitet).
Lønudvikling	Gennemsnitlig lønstigning	Den gennemsnitlige lønstigning i procent per år.	<p>Der defineres et startår og et slutår for, hvornår en forsker optræder i datasættet i forhold til variabelen bruttoindkomst (DST-data). Den gennemsnitlige årlige stigning i bruttoindkomst kan nu beregnes ud fra bruttoindkomsten ved henholdsvis startår og slutår sat i forhold til den betragtede periode.</p> <p>Startåret defineres som året, hvor forskeren har afsluttet sin ph.d., mens slutåret defineres som året, hvor forskeren udtræder af datasættet. Dette omfatter altså hele perioden, inklusive ansættelser uden for universiteterne.</p>	

Bilag C

Operationalisering af forklarende variable

I oversigten på den følgende side fremgår den praktiske operationalisering af de uafhængige variable der anvendes i dataanalysen. Heraf fremgår alle variable, der findes i det foreliggende datamateriale. Desuden er angivet datakilde og antal manglende observationer for de enkelte variable. Det varierende antal observationer betyder, at der gennemgående i analyserne arbejdes med det samlede mulige antal observationer, der dermed varierer afhængigt af datagrundlaget i den enkelte analyse.

I tabellen herunder fremgår den afsluttende uddannelseskode ph.d. fra DST-data og fordelingen på fagområde.

Gruppering i fagområder	Undergruppe DST	n
Humaniora (inkl. teologi, psykologi og pædagogik)	Ling.merc., ph.d.	62
	Pædagogik (DPU), lic.pæd.	21
	Filosofi-humaniora, ph.d.	1275
	Kommunikation, ph.d.	1
	Teologi, ph.d.	24
	Kultursoc., ph.d.	3
Jordbrugs- og veterinærvidenskab	Veterinærvidenskab, ph.d.	45
	Veterinær-jordbrug, ph.d.	933
Naturvidenskab	Naturvidenskab, ph.d.	2041
Samfundsvidenskab	Erhvervsøkonomi, ph.d.	201
	Statsvidenskab, ph.d.	126
	Økonomi, ph.d.	78
	Jura, ph.d.	77
	Statskundskab, ph.d.	660
	Sociologi, ph.d.	37
	Psykologi, ph.d.	65
	Antropologi, ph.d.	29
Sundhedsvidenskab	Farmaceut, ph.d.	88
	Tandlæge, ph.d.	57
	Lægevidenskab, ph.d.	1223
Teknisk videnskab	Teknik, ph.d.	1779
Øvrige	Forskningsbibl., ph.d.	4
	Arkitekt, ph.d.	20
	Solistklasse	14
	Komponistklasse	1
	Operaakademi	1
	Konservator, ph.d.	1

Uafhængig variabel	Konkret operationalisering	Kilde	Antal manglende observationer (ud af 29.000)
Køn	Antager værdien "Mand" eller "Kvinde"	Danmarks Statistik	Ingen
Alder i 2008	Beregnet fra cpr-nummer: 0-30 år, 31-40 år, 41-50 år, 51-60 år, >60 år	Danmarks Statistik	Ingen
Anciennitet: Sluttidspunkt for ph.d.-grad	Dato i format: ååååmmdd Omregnet til år siden færdiggjort ph.d. i 2008	Danmarks Statistik	Cirka 20.000
Antal børn i husstanden i 2008	Grupperinger: 0; 1-2; 3 eller derover	Danmarks Statistik	Cirka 4.200
Region i 2008	Regionaliseret postregisteradresse	Danmarks Statistik	Cirka 4.200
Civilstand i 2008	Antager nedenstående værdier: 'G' = Gift 'U' = Ugift 'F' = Fraskilt 'E' = Enkestand	Danmarks Statistik	Cirka 4.200
Stillingskategori	Følgende grupperinger: - 0 = Øvrige universitetsansatte - 1 = Post.doc./adjunkt - 2 = Lektor - 3 = Professor - 4 = Ikke-relevante stillinger (udelukkes fra analysen)	ISOLA/Forhandlingsdatabasen	1999-2000: Cirka 24.500 2001-2003: Cirka 18.500 2004-2008: Cirka 10.500
Fagområde: Afsluttende uddannelseskode (ph.d.)	Grupperinger: - Humaniora (ph.d.) - Naturvidenskab (ph.d.) - Samfundsvidenskab (ph.d.) - Teknisk videnskab (ph.d.) - Jordbrugs- og veterinærvidenskab (ph.d.) - Sundhedsvidenskab (ph.d.) - Øvrige (ph.d.)	Danmarks Statistik	Cirka 20.000
Talent og elite	Talenter = variabelen "antal bevillinger DFF" er lig med 1 Elite = variabelen "antal bevillinger DFF" er større end eller lig med 2; eller variabelen "DGF Start" er større end nul; eller variabelen "Web of science" er større end nul Ikke-elite: andre	Forsknings- og Innovationsstyrelsen	Ingen
Sektor	1 = privat; 2 = kommunal; 3 = stat; 4 = universitet (hvis værdien for sektor ændrer sig fra et år til det efterfølgende år, er det udtryk for et sektorskift)	Danmarks Statistik	Cirka 7.000
"Personlig" branche (db07)	Branche er kodet som følger: - Erhvervsservice (med underkategorier) - Forskning og eksperimentel udvikling inden for samfundsvidenskab og humanistiske videnskaber - Forskning og eksperimentel udvikling inden for bioteknologi - Public relations og kommunikation - Rådgivende ingeniørvirksomhed - Øvrig erhvervsservice - Finansiering og forsikring - Handel og transport m.v. - Industri, råstofudvikling og forsyningsvirksomhed (med underkategorier) - Fremstilling af farmaceutiske præparater - Øvrig industri, råstofudvikling og forsyningsvirksomhed - Information og kommunikation - Kultur, fritid og anden service - Offentlig administration, undervisning og sundhed (med underkategorier) - Administration af og bidrag til erhvervsfremme - Administration af sundhedsvæsen, undervisning, kultur og sociale forhold undtagen social sikring - Generelle offentlige tjenester - Gymnasier, studenter- og HF-kurser - Hospitaler - Tekniske skoler og fagskoler - Undervisning inden for sport og fritid - Videregående uddannelser ikke på universitetsniveau - Øvrig offentlig administration, undervisning og sundhed - Bygge og anlæg - Ejendomshandel og udlejning	Danmarks Statistik	Cirka 7.800

Uafhængig variabel	Konkret operationalisering	Kilde	Antal manglende observationer (ud af 29.000)
	<ul style="list-style-type: none"> - Landbrug, skovbrug og fiskeri - Uoplyst aktivitet 		
Universitet: hovedkontonavn	Numerisk kode for universitetstilknytning. Følgende grupperinger: <ul style="list-style-type: none"> - Københavns Universitet - Aarhus Universitet - Danmarks Tekniske Universitet - Syddansk Universitet - Aalborg Universitet - Roskilde Universitet - Copenhagen Business School - IT-Universitetet 	ISOLA/Forhandlingsdatabasen	1999-2000: Cirka 24.500 2001-2003: Cirka 18.500 2004-2008: Cirka 10.500

Bilag D

Stillingskategorier

I tabellen nedenfor fremgår de stillingskategorier angivet i ISOLA og Forhandlingsdatabasen, der er medtaget i registeranalysen, og deres niveau-mæssige placering i stillingshierarkiet.

Nummer	Stillingskategori	Niveau
101	Adjunkt	Post.doc./adjunktniveau
102	Adjunktvikar	Post.doc./adjunktniveau
103	Adjunkt	Post.doc./adjunktniveau
104	Adjunkt	Post.doc./adjunktniveau
116	Adjunkt, cand.merc.	Post.doc./adjunktniveau
117	Adjunkt, arkitekt	Post.doc./adjunktniveau
119	Adjunkt, cand.interp.	Post.doc./adjunktniveau
125	Adjunkt, cand.techn.soc.	Post.doc./adjunktniveau
126	Adjunkt, civilingeniør	Post.doc./adjunktniveau
127	Adjunkt, ingeniør	Post.doc./adjunktniveau
146	Adjunkt, cand.pharm.	Post.doc./adjunktniveau
158	Adjunkt, F.U.	Post.doc./adjunktniveau
975	Docent	Lektorniveau
1352	Forskningslektor	Lektorniveau
1353	Forskningsadjunkt	Post.doc./adjunktniveau
1356	Forsker	Post.doc./adjunktniveau
1367	Forskningsprofessor	Professorniveau
1374	Forskningsrådsprofessor	Professorniveau
1377	Forskningsrådsprofessor	Professorniveau
1382	Forsker	Post.doc./adjunktniveau
1676	Gæsteforsker	Professorniveau
1679	Gæstelektor	Lektorniveau
1934	Ingeniørdocent	Lektorniveau
2217	Klinisk professor	Professorniveau
2218	Klinisk lektor	Lektorniveau
2715	Lektor	Lektorniveau
2717	Lektorvikar	Lektorniveau
2718	Lektor	Lektorniveau
2719	Lektor	Lektorniveau
2724	Lektor	Lektorniveau
2731	Lektor	Lektorniveau
2859	Lektor, cand.merc.	Lektorniveau
2861	Lektor, cand.mag.	Lektorniveau
2862	Lektor, cand.scient.	Lektorniveau
2864	Lektor, civilingeniør	Lektorniveau
2865	Lektor, ingeniør	Lektorniveau
2866	Lektor	Lektorniveau
2885	Lektor, cand.ling.merc.	Lektorniveau
3703	Post.doc.	Post.doc./adjunktniveau
3715	Post.doc.	Post.doc./adjunktniveau
3715	Post.doc.	Post.doc./adjunktniveau
3763	Professor	Professorniveau

Nummer	Stillingskategori	Niveau
3785	Projektseniorforsker	Lektorniveau
4308	Samarbejdsprofessor	Professorniveau
4370	Seniorstipendiat	Lektorniveau
4373	Seniorforsker	Lektorniveau
4374	Seniorrådgiver	Lektorniveau
5113	Udenlandsk lektor	Lektorniveau
12000	Adjunkt	Post.doc./adjunktniveau
12001	Adjunkt	Post.doc./adjunktniveau
12036	Forskningsadjunkt	Post.doc./adjunktniveau
12037	Forskningslektor	Lektorniveau
12038	Forskningsprofessor	Professorniveau
12060	Klinisk lektor	Lektorniveau
12075	Klinisk professor	Professorniveau
12080	Lektor	Lektorniveau
12081	Lektor	Lektorniveau
12082	Lektor	Lektorniveau
12083	Lektor	Lektorniveau
12090	Lektor	Lektorniveau
12091	Lektor	Lektorniveau
12093	Lektor	Lektorniveau
12110	Professor	Professorniveau
12111	Professor	Professorniveau
12112	Professor	Professorniveau
12113	Professor MSO	Professorniveau
12122	Forsker	Post.doc./adjunktniveau
12123	Seniorforsker	Lektorniveau
40060	Adjunkt	Post.doc./adjunktniveau
40065	Adjunkt	Post.doc./adjunktniveau
41720	Docent	Lektorniveau
42242	Forskningsprofessor	Professorniveau
42840	Gæsteprofessor	Professorniveau
43215	Ingeniørdocent	Lektorniveau
44691	Lektor	Lektorniveau
44695	Lektor	Lektorniveau
44730	Lektor	Lektorniveau
44735	Lektor	Lektorniveau
44740	Lektor	Lektorniveau
44745	Lektor	Lektorniveau
44750	Lektor	Lektorniveau
44751	Lektor	Lektorniveau
46440	Professor	Professorniveau
46445	Professor	Professorniveau
47057	Seniorforsker	Lektorniveau
47640	Studielektor	Lektorniveau
48340	Udenlandsk lektor	Lektorniveau

I udvælgelsen af respondenter er ligeledes medtaget personer, der optræder med en af følgende stillinger, og som minimum har haft 200 timer i ét år i perioden. Disse er placeret under øvrige universitetsansatte.

Nummer	Stillingskategori	Niveau
1119	Ekstern lektor	Øvrige
5170	Undervisningsassistent	Øvrige
12030	Ekstern lektor	Øvrige
12128	Undervisningsassistent 1.-3. år	Øvrige
12130	Undervisningsassistent	Øvrige

Om Deloitte

Deloitte leverer ydelser inden for revision, skat, consulting og financial advisory til både offentlige og private kunder i en lang række brancher. Vores globale netværk med medlemsfirmaer i mere end 140 lande sikrer, at vi kan trække på stærke kompetencer foruden en dybtgående lokal indsigt, når vi skal hjælpe vores kunder overalt i verden. Deloitte mere end 170.000 medarbejdere arbejder målrettet efter at sætte den højeste standard. Deloitte medarbejdere understøttes af en virksomhedskultur, der fremmer integritet og merværdi til kunderne, en forpligtelse over for hinanden og en styrke gennem forskellighed. De arbejder i et miljø præget af konstant udvikling, udfordrende oplevelser og berigende karrieremuligheder. Deloitte medarbejdere arbejder målrettet på at styrke ansvarlighed, opbygge tillid og sikre positiv indflydelse i deres lokalsamfund.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited

Deloitte er en betegnelse for Deloitte Touche Tohmatsu Limited, der er et britisk selskab med begrænset ansvar, og dets netværk af medlemsfirmaer. Hvert medlemsfirma udgør en separat og uafhængig juridisk enhed. Vi henviser til www.deloitte.com/about for en udførlig beskrivelse af den juridiske struktur i Deloitte Touche Tohmatsu Limited og dets medlemsfirmaer.